

## Ansøgningskema – Større kapacitetsudviklingsinitiativer

Dette skema anvendes til ansøgninger om længerevarende initiativer med et budget på mellem 75.000 kr. og 400.000 kr. og som strækker sig over 12 til 36 måneder.

Der henvises til Retningslinjer for Pulje til Støtte af Kapacitetsudviklingsinitiativer for en nærmere beskrivelse af intentionen bag Puljen, ansøgningsmuligheder, vurderingskriterier og bevillingsprocessen. Alle relevante dokumenter kan hentes på [www.ngoforum.dk](http://www.ngoforum.dk).

Alle afsnit i nedenstående ansøgningskema skal udfyldes. Dog er de angivne underpunkter (bullet points) i de enkelte afsnit kun vejledende med mindre andet er angivet. Ikke alle underpunkter vil være lige relevante for alle typer ansøgninger og I kan frit bytte om på rækkefølgen. Det afgørende er, at initiativet er beskrevet klart. Det er ansøgerenes ansvar, at der er tilstrækkelige informationer tilstede til at bevillingsudvalget kan vurdere ansøgningen i henhold til retningslinjerne og de opstillede vurderingskriterier.

Ansøgning skal være på **MAX 6½ SIDE** (eksl. forside og bilag). De angivne max side antal for enkelte afsnit er vejledende. Ansøgningen sendes elektronisk som word dokument til platformens netværkskoordinator på [pts@ngoforum.dk](mailto:pts@ngoforum.dk). Alle godkendte ansøgninger lægges op på platformen hjemmeside som pdf fil.

Initiativets titel:	Religion og Udvikling
Juridisk og økonomisk ansvarlig organisation ('lead organisation'):	Dansk Missionsråds Udviklingsafdeling Peter Bangs Vej 1, bygning 5, 2000 Frederiksberg Kontaktperson: Lars Udsholt Tlf: 39612777, <a href="mailto:lu@dmr.org">lu@dmr.org</a>
Øvrige ansøgende organisationer (Bilag 1: 'Ansøgerforpligtelse' for samtlige ansøgende organisationer skal vedlægges):	ADRA Danmark, Concordiavej 16, 2850 Nærum. Bjørn Johansen Tlf: 45587700, <a href="mailto:info@adra.dk">info@adra.dk</a>  Danmission, Strandagervej 24, 2900 Hellerup. Nik Bredholt Tlf: 39629911, <a href="mailto:nbr@danmission.dk">nbr@danmission.dk</a>  Folkekirkens Nødhjælp, Nørregade 15. 1165 København. Jørgen Thomsen Tlf: 33152800, <a href="mailto:mail@dca.dk">mail@dca.dk</a>  Institut for Menneskerettigheder, Wilders Plads 8K, 1403 Kbh K Marie Juul Petersen Tlf: 4481490. <a href="mailto:info@humanrights.dk">info@humanrights.dk</a>
Ansøgt støtteperiode: min. 12 måneder – max 36. måneder:	Fra: 1/1 2015 Til: 31/12 2015
Ansøgt beløb fra platformen (min. 75.000 kr. – max. 400.000 kr):	399.110 kr.



<p>Hvis relevant: medfinansiering af betydning for gennemførelse af initiativet i form af anden donor finansiering, deltagerbetaling etc.</p>	<p>Ansøgerorganisationerne bidrager <b>hver</b> med 10.000 DKK, i alt 50.000 DKK. Der opkræves derudover deltagerbetaling til de offentlige arrangementer (der henvises til vedhæftede budget) samt det omtalte kursus, i alt 30.500. Ansøgerne bidrager derudover med in-kind bidrag i form af ikke-honoreret arbejdstid mv., i alt 130.000.</p>
<p>Eventuelt tidligere bevillinger til beslægtede initiativer gennemført af ansøgergruppen eller lead organisation (navn, j.nr., implementeringsperiode, afslutningsdato og beløb):</p>	<p>Religion og Udvikling, Dansk Missionsråds Udviklingsafdeling (DMRU) NF 151 06.05.2014 – 31.12.2014  200.000 + 18.788 til dækning af ekstra aktivitetsudgifter</p>
<p>Resumé (max. 15 linjer): Det overordnede mål er at sikre bedre udviklingsresultater ved at styrke danske civilsamfunds-organisationer og andre aktøres bevidsthed om religioners rolle og kapacitet til at analysere og navigere i forskellige kontekster, hvor religion spiller en rolle i udviklings samarbejdet. Dette gøres ved at arbejde for tre delmål:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fremme en generel religionsalfabetisering af udviklingspolitiske aktører primært civilsamfundsorganisationer, sekundært offentlige myndigheder</li> <li>2. Identificere konkrete metodiske tilgange og værktøjer til arbejdet med religion og religiøse aktører i udviklingssamarbejdet</li> <li>3. Arbejde for en opprioritering af området både politisk, i danske udviklingsorganisationers praksis samt viden- og forskningsmæssigt</li> </ol>	



## 1. Forberedelse (max. 1 side)

- *Beskriv hvordan initiativet er udviklet;*

Organisationerne bag dette initiativ gennemfører i efteråret 2014 kapacitetsudviklingsinitiativet "religion og udvikling", og denne ansøgning tager udgangspunkt i de foreløbige erfaringer herfra. Det har været stor interesse fra det danske udviklingsmiljø<sup>1</sup> for tilbuddet om indsigt i religionens betydning for udvikling og hvordan danske udviklingsorganisationer forholder sig til målgrupper og samarbejdspartnere, for hvem religiøsitet spiller en væsentlig og selvfølkelig rolle. I tillæg hertil er det blevet tydeligt, at der er behov for mere dybtgående indsigt i feltet samt konkrete værktøjer til arbejdet med rettigheder og udvikling.

- *Hvilke metoder og undersøgelser ligger bag ansøgningen?*

Kapacitetsopbygningsinitiativet "religion og udvikling" er ikke endeligt afsluttet, hvorfor de planlagte aktiviteter vil blive detailplanlagt i lyset af den afsluttende erfaringsopsamling, faciliteret af Globalt Fokus med deltagelse af ledere fra ansøgerorganisationerne. Resultatet fra denne vil indgå i den endelige detailplanlægning af nærværende initiativ.

- *Hvem har været involveret og hvordan?*

Ansøgningen er udviklet med udgangspunkt i samarbejdet om velbesøgte seminarer, hvor oplægsholdere og deltagere har identificeret anbefalinger til ændring af både politikker og praksis. Sammen med efterfølgende evalueringsmøder har dette dannet baggrund for identifikationen af mere specifikke behov og nye temaer. Udover ansøgerorganisationerne har centralt placeret ressourcepersoner fra ind- og udland været inddraget. Det gælder Kjell Nordstokke, formand for bestyrelsen i Kirkens Nødhjælp (Norge), Mike Battcock, leder af DFID arbejde med religion og trosbaserede organisationer (UK), Eva Christina Nilsson, Generalsekretær i Svensk Missions Råd (Sverige) og Jørn Lemvik, Generalsekretær i Digni (Norge), Steven Jensen, seniorforsker ved Institut for Menneskerettigheder (DK) og Tania Dethlefsen International chef i Sex og Samfund (DK). Marie Juul Petersen, seniorforsker ved Institut for Menneskerettigheder, og konsulenterne Cathrine Shroff, Nordic Consulting Group, og Uffe Torm har bidraget sammen med Danmission, ADRA, Folkekirkens Nødhjælp samt Dansk Missionsråds Udviklingsafdeling. Yderligere har der været afholdt møder med LGBT Danmark, og Danish Muslim Aid for at etablere et samarbejde om specifikke aktiviteter.

- *Hvordan er kapacitetsudviklingsbehovene afdækket?*

International forskning og praksis er blevet introduceret på workshops, hvor de deltagende organisationer har bidraget både med kontekstualisering af den nye viden til egne organisationer og har identificeret nye områder, hvor der er behov for en mere dybdegående viden.

- *Hvordan har forberedelsen været forankret organisatorisk, herunder på ledelsesniveau i de ansøgende organisationer?*

Organisationerne i styregruppen har deltaget i udviklingsarbejdet med ledende medarbejdere og personer der er ansvarlige for deres egen projektportefølje (programmedarbejdere).

- *Hvis initiativet ligger i forlængelse af tidligere fælles kapacitetsudviklingsinitiativer, beskriv hvordan dette initiativ bygger videre på tidligere initiativer;*

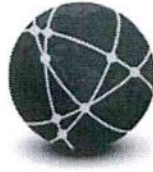
- *Hvilken læring og tidligere erfaring har I brugt i design af initiativet?*

Det indledende arbejde iværksat i efteråret 2014 har overordnede introduceret temaet religion og udvikling. Dette har bidraget til en samlet ramme for forståelse af behovet for at arbejde med religionens rolle i udviklingsarbejdet både for det enkelte menneske men også religionens betydning når det kommer til social mobilisering og forandring. Hertil kommer den rolle, religiøse institutioner spiller.

---

<sup>1</sup> 11 forskellige trosbaserede organisationer, 19 sekulære organisationer hertil kommer deltagelse af konsulenter, studerende og gæster fra internationale netværk.





- *Hvordan adskiller dette initiativ sig fra tidligere initiativer? Hvad er de nye tiltag?*

På baggrund af efterårets arbejde vil det kommende initiativ i højere grad inddrage aktører fra syd, deres synspunkter og bidrag. Dette vil bl.a. blive gjort gennem etablering af en syd-baseret referencegruppe, hvor centralt placerede ressourcepersoner fra trosbaserede udviklingsorganisationer i Syd vil bidrage med deres perspektiver om religion og udvikling. Hertil vil der være et øget fokus på internationalt samarbejde, hvor der bliver hentet viden fra lande, der har arbejdet mere systematisk med feltet religion og udvikling, og hvor vi som danske aktører på området vil bidrage i det fælles arbejde for at fremme og udvikle videnopsamling, politik og praksis på området.

## **2. Faglig/metodisk fokus og kapacitetsmæssige behov (max. 2 sider)**

- *Hvad er det faglige eller metodemæssige tema og hvorfor er det relevant?*

Forholdet mellem religion, rettigheder og udvikling er blevet overordnet behandlet i forbindelse med seminarrækken om religion og udvikling i efteråret 2014 med fokus på temaerne: Religion som udviklingsfremmende og hæmmende, det positive samspil og modsætninger mellem religion og menneskerettigheder, religion, konflikt og naturressourceforvaltning og religion i projekt- og programplanlægning. I forbindelse med de velbesøgte seminarer har de deltagende organisationer ønsket at komme yderligere i dybden med temaet samt konkretisere det yderligere både geografisk, tematisk og metodisk.

Endelig har der været peget på vigtigheden af, at forståelsen for religioners betydning, herunder konkrete metodiske tilgange og værktøjer, også spredes til andre udviklingsaktører, da dette også kan være et vanskeligt tema at arbejde med for disse.

Studier fra Verdensbanken har vist, at fattige har mere tillid til religiøse end til sekulære organisationer. I Afrika syd for Sahara står religiøse organisationer for mere end halvdelen af alle sundheds- og uddannelsesydelse; samtidig er der mange eksempler på, at religiøse organisationers etiske og moralske normer kan hindre arbejdet med f.eks. familieplanlægning, hiv/aids og homoseksuelles rettigheder. Det er således vigtigt at udbygge en forståelse for, hvilken tillægsværdi religionen har i udviklingsarbejdet, både de målbare og de mindre håndgribelige. Ligeledes er det vigtigt at udforske hvorledes de mere negative sider af religion kan håndteres.

I **skrøbelige situationer**, hvor statsinstitutionerne er svage, ikke eksisterende eller ikke responderer i forhold til borgernes behov, er det ofte religiøse institutioner, værdier og normer, der udgør de primære samfundsmæssige strukturer. Igennem de seneste to tiår har eksempelvis 'krigen mod terror', Muhamedtegningerne, konflikterne i Rwanda, Sri Lanka og Bosnien har gjort det åbenlyst, at forståelsen af religion er vigtig for at kunne navigere, forebygge konflikt og fremme stabilitet. Tilsvarende er den aktuelle opmærksomhed overfor 'ekstremisme' og forfølgelse af religiøse mindretal understreget, hvor 'religionskortet' spilles i konflikter, der ofte har et ganske andet afsæt.

**Religion og rettigheder** er også tæt forbundne, men også her både med positivt og negativt fortegn. Arbejdet for ligestilling, reproduktive og LGBT rettigheder begrænses af religiøse kræfter. Kampen mod hiv/aids, havde særligt i begyndelsen religiøse aktører som modstandere, men med øget forståelse for både hiv/aids, kultur og religion har disse aktører også spillet en positiv rolle. Den iranske revolution, den katolske kirkes rolle i den østeuropæiske demokratiseringsproces er eksempler på, hvorledes religion og demokratiske rettigheder påvirker hinanden.

- *Hvad er det identificerede hovedproblem/hovedudfordringen i forhold til det faglige eller metodemæssige tema, som kapacitetsudviklingsinitiativet vil forholde sig til?*





Mere end 80% af befolkningen i lande, der modtager dansk bistand, angiver religion som en væsentlig identitets-givende faktor, de går i kirke, templet, moskeen eller tilhører andre religioner<sup>2</sup>. Religiøse narrativer er centrale meningsgivere for det enkelte individ og de forskellige grupper, de indgår i. Med en generel tilslutning til en rettighedstilgang i udviklingsarbejdet, øges opmærksomheden på vigtigheden af lokal mobilisering, myndiggørelse, selvværds- og fællesskabsfølelse, håb, mod og identitet. Det er alt sammen områder og begreber, hvor religion spiller en afgørende rolle i de fleste udviklingslande. Udvikling kræver derfor viden og dialog med religiøse samfund. Uanset hvilken tilknytning en given organisation, institution eller samfund har til religion, indgår dette i fortolknings- og forståelsesrammen og former handlinger. Uanset hvilken organisation, fra nord eller syd, sekulær eller trosbaseret, om organisationens forhold til religion er positivt eller negativt er det vigtigt at forholde sig til, hvad religionen betyder for vision, mål, strategi og metoder. Skal man tage tanken om lokalt ejerskab og partnerskab til sig, må udviklingssamarbejdspartnerne og deres religiøse kontekst tages seriøst.

- *Hvordan påvirker problemet/udfordringen de ansøgende organisationer og deres arbejde?*
- *Hvad er de underliggende årsager i de ansøgende organisationer (menneskelige ressourcer, viden, metoder m.m.) til det identificerede problem/udfordring?*

På tværs af forskellige udgangspunkter anerkendes behovet for at forstå religionens rolle fra Syd partnernes perspektiv, selvom vi som danske organisationer alle er rundet og præget af den nordeuropæiske tilgang til religion. Ofte har det været opfattet som uafvendeligt, at religionen måtte få en gradvis faldende betydning i samfundsudviklingen, hvorfor religiøse værdier og institutioner gradvis vil få en mere tilbagetrukket og privat rolle. Konkret betyder dette at nordeuropæiske organisationer i teori og praksis er sekulariserede i et sådant omfang, at det ikke er ligetil at navigere i kontekster, hvor religion spiller en anderledes fremtrædende og offentlig rolle. Denne udfordring deles således af irreligiøse, sekulære organisationer såvel som kirker og kirkelige organisationer, samt af offentlige myndigheder og markedsaktører.

- *Hvor ligger der (hidtil uudnyttede) udviklingspotentialer i de ansøgende organisationer, og muligt synergi i samarbejdet?*
- *Hvordan ser relevansen af initiativet for det bredere danske CSO-miljø?*

Trods dette har de ansøgende organisationer årtiers erfaringer med at være brobyggere mellem helt sekulære aktører som Danida, bredt sammensatte baglande i Danmark og partnerorganisationer i syd. Hertil kommer kompetencer hos program- og projektmedarbejdere, der gennem interaktionen med sydpartnere og målgrupper har opsamlet mange erfaringer som mediatorer på dette område, og som kollegaer i andre danske organisationer kan have gavn af.

### **3. Mål og forventede forandringer (max. 1 side)**

#### **Mål**

- *Hvad er det overordnede mål med initiativet forstået som, hvad er det for en forandringsproces i de deltagende organisationer som initiativet i væsentlig omfang forventes at bidrage til?*

Det overordnede mål er at sikre bedre udviklingsresultater ved at styrke danske civilsamfundsorganisationers og andre aktørers bevidsthed om religioners rolle og kapacitet til at analysere og navigere i forskellige kontekster, hvor religion spiller en rolle i udviklingssamarbejdet. Dette gøres ved at arbejde for tre delmål:

1. Fremme en generel religionsalfabetisering af udenrigs- og udviklingspolitiske aktører primært civilsamfundsorganisationer, sekundært offentlige myndigheder.

<sup>2</sup> <http://www.pewforum.org/files/2012/12/globalReligion-tables.pdf>



2. Identificerer konkrete metodiske tilgange og værktøjer til arbejdet med religion og religiøse aktører i udviklingssamarbejdet
  3. Arbejde for en politisk opprioritering af området både i praksis og viden- og forskningsmæssigt
- Hensigten med dette arbejde er således at sætte gang i en positiv selvforstærkende spiraleffekt der bidrager til forståelsen af religion i internationalt udviklingssamarbejde.

***Forventede forandringer/succeskriterier for kapacitetsudviklingsinitiativet***

- *Hvilke konkrete forandringer forventer I at initiativet vil bidrage til i de ansøgende og eventuelt også i andre aktivt deltagende organisationer? Giv en kort beskrivelse af hvad det er for en forandret situation, som I forventer i de ansøgende og eventuelt andre aktivt deltagende organisationer efter afslutningen af initiativet.*

Nøglebegrebet til at beskrive de forventede forandringer er 'religionsalfabetisering'. Begreb henter sin inspiration i Jürgen Habermas arbejde omkring det post-sekulære samfund og debatten herom, hvor der argumenteres for, at vi fra vestlige post-sekulære samfund har behov for en øget forståelse for religion, ikke for at vende tilbage til før-moderne samfund men fordi der er behov for forsonende og samlende perspektiver i vores globale virkelighed. På denne baggrund forventes det, at deltagerorganisationerne får konkret viden og analytiske værktøjer, de kan anvende i udviklingssamarbejdet. Dette dokumenteres gennem historier om "most significant change" og de skriftlige publikationer der udarbejdes i forbindelse med initiativet. På samme måde forventes det, at initiativet med udgangspunkt i den fælles platform for fortalervirksomhed vil bidrage til en religionsalfabetisering af offentlige myndigheder.



#### 4. Strategi og metoder til kapacitetsudvikling (max. 3 ½ side)

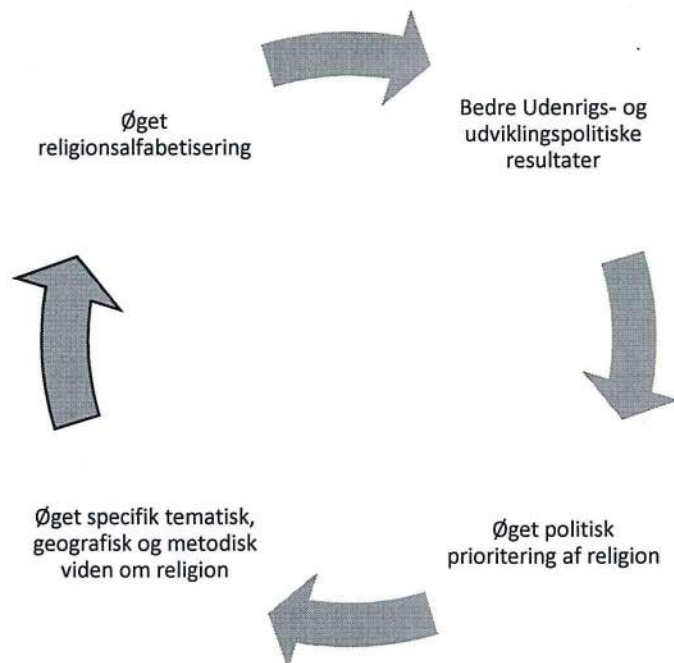
- *Hvad er den overordnede strategi for initiativet?*

Det overordnede strategi tager sit udgangspunkt i synergieffekt mellem de tre delmål.

- *Beskriv evt. delstrategier og sammenhængen mellem forskellige delstrategier og om der er et logisk tidsmæssigt forløb således at nogle aktiviteter/tiltag gennemføres før end andre.*
- *Hvilke metoder og tilgange vil initiativet tage i anvendelse? Herunder hvordan understøtter/katalyserer initiativet forandringsprocesser i de ansøgende og aktivt deltagende organisationer? Beskriv evt. støtte til opfølgingsaktiviteter rettet mod at omsætte initiativet i ændret praksis i de enkelte ansøgende organisationer. Dette kan inkludere coaching, teknisk støtte mm.*

Fase 2 vil således arbejde med 3 indsatsområder (jf. de tre opstillede delmål), der vil styrke hinanden og bidrage til at styrke danske udviklingsaktørers resultater. Strategien for initiativet er således med en målrettet strategisk indsats at få den nedenfor præsenterede spiraleffekt sat i gang.

For det **første** vil indsatsen bibringe øget specifik tematisk, geografisk og metodisk viden om religion og udvikling. Dette bliver gjort ved indledningsvist at igangsætte en kortlægning af, hvorledes udvalgte lande arbejder med religion og udvikling, politisk, praktisk og metodisk.



Hertil kommer en kortlægning af foreliggende geografiske- og tematiske studier samt hvilke konkrete metode og værktøjsbeskrivelser, der allerede eksisterer. Disse vil bidrage til udviklingen af konkrete metode og værktøjsbeskrivelser.

For det **andet** vil denne indsats øge religionsalfabetiseringen ved i forlængelse af seminarrækken i efteråret 2014 at gå et spadestik dybere. Her introduceredes religion og udvikling på et overordnet plan, hvorefter dette initiativ behandler mere afgrænsede temaer og geografier. For at øge tilgængeligheden vil alle semi-



narene blive optaget og gjort tilgængelige som lydfiler, ligesom skriftlige materialer vil blive gjort tilgængelige efter hvert seminar. I tillæg til de mere projekt- og programrelaterede seminarer vil der også blive udbydt et læringsforløb om religion og kommunikation samt et egentligt undervisningsmodul.

Den **tredje** del af indsatsen vil arbejde målrettet med den politiske prioritering. Dette vil, på baggrund af ovenstående studier, blive gjort gennem prioritering af dialog med politikere og embedsværk. Der vil blive udviklet en fælles platform for kommunikation og fortalervirksomhed.

Til hver af disse indsatsområder er der planlagt specifikke aktiviteter med henblik på at få sat gang i en positiv synergi effekt. (Se aktivitetsplanen i bilag 3)

- *Hvilke forudsætninger skal være til stede for at disse katalyserende tiltag fører til de tiltænkte forandringsprocesser i organisationerne? Er disse forudsætninger tilstede, hvis ikke hvad er strategien for at sikre at disse forudsætninger kan opfyldes?*
- *Hvilken erfaring, viden fra egne organisationer eller eksterne/internationale erfaringer bygger den valgte tilgang på?*
- *Hvilke hovedaktiviteter forventes at indgå i initiativet?*

I fase 2 vil der således være et øget fokus på at styrke viden- og værktøjsdelen og kombinere fire seminarer med en styrket indsats i forhold til kontekstspecifik erfarings- og videnopsamling og dokumentation.

- 1) Indledningsvist udarbejdes der en kortlægning af hvorledes udvalgte lande (Norge, Sverige, Schweiz, Holland, England og Canada) arbejder med religion og udvikling, politisk og praktisk.
- 2) Hertil kommer en kortlægning af hvilke geografiske og tematiske studier der foreligger samt hvilke konkrete metode og værktøjsbeskrivelser der allerede eksisterer.
- 3) Disse skal tjene som baggrund til udarbejdelse af konkrete værktøjer og et egentligt undervisningsmodul. I tillæg til denne kapacitetsopbygning af danske udviklingsaktører skal dette også tjene som fælles platform for advocacy.

Der planlægges følgende fire offentlige seminarer:

### **Religion, skrøbelige situationer og nødhjælp**

Religion spiller en stor rolle i skrøbelige situationer, hvor offentlige myndigheder er fraværende og den sociale sammenhængskraft er begrænset. En af de eneste samlende, men også splittende kræfter er religion. Hvorledes kan man samarbejde med religiøse og traditionelle strukturer og magthavere for at skabe udvikling? De fleste aktører vil have erfaringer af vigtigheden af at inddrage religiøse ledere og andre traditionelle og kulturelle "gate keepers" i projektarbejdets faser, men hvordan sikres det at man ikke underminerer arbejdet med at opbygge demokratiske inkluderende organer på lokalt plan?

Studier (ODI) der har vist at landsbyer der har fået opbygget den lokale kirke eller moske kommer sig hurtigere end landsbyer hvor der fokuseres på individuelle behov. Organisationer som Oxfam har valgt at inkludere bedetæpper i deres nødhjælpsspakker. Religion spiller en stadig større rolle i forbindelse med humanitære katastrofer. De mest marginaliserede, sårbare og dem med det største behov er ofte tilhørende en minoritetsreligion. Hvorledes kan man hjælpe disse?

### **Religion fred og forsoning**

Religion spiller på forskellig vis en rolle i forbindelse med flere konflikter. Dette seminar vil med udgangspunkt i en menneskerettighedsbaseret tilgang udforske, hvordan man kan arbejde med religions- og trosfrihed i udviklingssamarbejdet for at skabe fred og forsoning mellem forskellige grupper og hvordan kan vi som danske udviklingsorganisationer etablere med forskellige religiøse aktører for at fremme dette? Til at belyse dette inviteres Merethe Bilde, Special adviser European External Action Services og Kathrine Cash, Svensk Missionsråd. Kåre Lode, SIK.no





### **LGBTI og religion i udviklingssamarbejdet**

Dette seminar vil behandle temaet LGBTI og religion i udviklingssamarbejdet, herunder behandles udfordringerne omkring Kønsidentitet og religiøs identitet. For at belyse dette inviteres en Sydafrikansk Imam, den norske LGBTI præst Jan Bjarne Sjødal, som tidligere i samarbejde med Folkekirkens Nødhjælp har været koordinator for projektet 'One Body – North-South Reflections on Human Sexuality and Images of God' disse indlæg vil blive sekunderet med case eksempler fra Kenya, der belyser spørgsmålet: Hvordan arbejde med LGBTI rettigheder i religiøskontekst. Dette seminar vil blive arrangeret i samarbejde med SABAAH, der er en dansk organisation, der arbejder med LGBTI personer med anden etnisk baggrund end dansk, og LGBTI Danmark, der bl.a. udbyder skræddersyede workshops om LGBTI og udviklingssamarbejde.

### **Religion: målbare og ikke målbare fordele**

I forbindelse med erfaringsopsamlingen fra første og anden fases seminarer, workshops og udarbejdelse af metodebeskrivelser og værktøjer vil der under dette initiativ også blive arbejdet med en kortlægning af religionens tillægsværdi, både den målbare og de umiddelbart ikke-målbare aspekter. Dette gøres med henblik på at skabe en bedre fælles forståelse både blandt trosbaserede organisationer og sekulære. Til at belyse dette tema inviteres Danish Muslim Aid, Islamic Relief og andre trosbaserede organisationer, der arbejder med internationalt udviklingssamarbejde.

- *Beskriv strategien for bredere deling af resultater, metoder og indhøstet erfaring med andre relevante danske civilsamfundsorganisationer. I opfordres i planlægningsfasen til at tage kontakt til platformens sekretariat for at diskutere mulige strategier og samspil om implementeringen af dette.*

Hjemmesiden [www.religionogudvikling.dk](http://www.religionogudvikling.dk) udbygges med udvidet resourcesamlinger. Der vil blive udbudt religionsalfabetiseringskurser, herunder også skræddersyede geografisk afgrænsede religionsalfabetiseringsworkshop og introduktionsforløb til de udviklede værktøjer. International videndeling i egne netværk (FKN: APRODEV, ACT Alliance, LWF, Kirkernes Verdensråd. DMRU: Digni, SMR, Prisma, EU-Cord, ADRA international, og IMR og Danmissions søsterorganisationer. Som en del af dette arbejde vil der også blive lavet et fælles indspil til den videre post 2015 debat.

## **5. Læring, dokumentation og videndeling (max. 1 side)**

- *Beskriv den overordnede ramme for hvordan initiativet vil blive monitoreret og dokumenteret, herunder hvordan I vil sikre opsamling og dokumentation af forandring i de ansøgende organisationer.*

Initiativet forudsætter frikøb af medarbejdertimer til at lede og koordinerer fremdriften i indsatsen. Denne vil rapportere til styregruppen for initiativet, der løbende vil sikre, at indsatsen forløber som beskrevet. I det daglige arbejde rapporterer koordinatoren til DMRUs sekretariatsleder. Dokumentation af indsatsen vil til dels foregå gennem offentliggørelsen af de planlagte outputs, samt gennem deling af de vigtigste forandringshistorier mellem ansøgerorganisationerne.

- *Hvis der er tale om et længerevarende læringsforløb, hvor andre end de ansøgende organisationer får mulighed for at deltage skal der ligeledes redegøres for, hvordan man vil få organisatorisk forpligtelse fra disse andre aktører.*

De andre deltagende organisationer vil på baggrund af deres deltagelse blive bedt om at fremsende en beskrivelse af de vigtigste læringspunkter samt beskrivelse af de vigtigste forandringshistorier.

- *Beskriv de forventede metoder og organisering i forhold til den løbende læring, samt hvordan denne vil bidrage til tilpasning af strategien og implementering af konkrete aktiviteter.*



Etablering af læringsnetværk, hvor alle ansøgerorganisationer forpligtes på at dele refleksioner, planer og forandrede handlinger med hinanden efterfølgende.

- *Beskriv hvordan der vil sikres en bredere videndeling herunder om I forventer at benytte platformens virtuelle mødested (for mere information om dette henvises til platformens sekretariat).*

Opsamlet viden, dokumentation og andre ressourcer vil blive præsenteret på hjemmesiden [www.religionogudvikling.dk](http://www.religionogudvikling.dk) Denne vil blive suppleret med de muligheder, der tilbydes under platformens virtuelle mødested.

- *Forventer I at benyttet jer af platformens tilbud om støtte i forbindelse med facilitering og dokumentation af det afsluttende refleksionsmøde mv. (dette skal i givet fald aftales platformen inden I sender ansøgningen)? Hvis ikke, beskriv da hvordan I planlægger at gennemføre den afsluttende refleksion.*

Initiativet vil meget gerne gøre brug af platformens tilbud om facilitering og dokumentation af det afsluttende refleksionsmøde. Det er imidlertid ikke klart, hvordan dette tilrettelægges, så vi ser frem til en nærmere drøftelse heraf.

## **6. Organisatorisk set-up, forpligtelse og ejerskab (max. 1 side)**

- *Hvad er lead-organisationens rolle i forhold til implementering og styring?*

Dansk Missionsråds Udviklingsafdeling har påtaget sig rollen som lead-organisation. I denne rolle ligger en forpligtelse til at sikre løbende fremdrift og erfaringsopsamling i arbejdet, at de forskellige initiativer under indsatsen bliver planlagt og udført, så det skaber synergi blandt ellers spredte tiltag i Danmark samt i forhold til internationale agendaer. Hertil kommer at opgaven med almindelig projektledelse, økonomistyring, regnskab og rapportering vil blive udført af DMRU.

- *Hvad er de øvrige ansøgende organisationers rolle i forhold til styring og implementering?*

De øvrige ansøgende organisationer udgør en styregruppe, der er forpligtet til aktiv deltagelse i og udvikling af aktiviteterne under initiativet. Styregruppen er ligeledes organ for kontrol, rådgivning og sparring. Der forventes afholdt styregruppemøder med ca. to måneders interval i løbet af 2015, efter at gruppen i efteråret 2014 har haft månedlige møder i forbindelse med initiativets opstart.

- *Hvordan sikres løbende organisatorisk ejerskab hos de ansøgende organisationer, herunder ledelsesmæssig involvering i og ejerskab til initiativet?*

Hver enkelt af de ansøgende organisationer har forpligtet sig til at anvende læring fra dette initiativ i forbindelse med organisationens eget strategiske arbejde samt det konkrete projekt- og partnerskabsarbejde med organisationer i syd.

- *Hvordan sikrer I, at der er organisatorisk sammenhæng mellem læring og refleksion i regi af initiativet og den strategiske ledelse af initiativet?*

Styregruppen har ansvar for anvendelse og tilpasning af metoder anvendt til facilitering og læring i forbindelse med de enkelte aktiviteter.





## 7. Bilag

**Bilags oversigt** (færdiggøres af ansøgeren):

**Følgende to bilag er obligatoriske.** I kan tilføje øvrige relevante bilag. Øvrige bilag kan kun være understøttende i forhold til ansøgningen, ansøgningen skal beskrive initiativet, så det er forståeligt og kan vurderes uden at det er nødvendigt at læse de ikke-obligatoriske bilag.

Bilagsnr.	Bilagstitel:
Bilag 1 (obligatorisk)	Ansøgerforpligtelse - Skal udfyldes af samtlige ansøgende organisationer.
Bilag 2 (obligatorisk)	Budget og finansierings plan (brug venligst det vedhæftede skema)
Bilag 3	Aktivitetsplan

## Ansøgningsskema – Større kapacitetsudviklingsinitiativer

### Bilag 1: Ansøgerforpligtelse

Dette skema udfyldes af de ansøgende organisationer til større kapacitetsudviklingsinitiativer og indsendes som bilag til ansøgningen.

Hver af de ansøgende organisationer udfylder et skema i et **kortfattet og præcist sprog** – eventuelt med brug af punktform. **Skemaet må i udfyldt form ikke overskride 2 sider.**

<b>1. Initiatives navn</b>	Religion og Udvikling
<b>2. Deltagende organisations navn</b>	Dansk Missionsråds Udviklingsafdeling
<b>3. Navn på personaleansvarlig</b>	Lars Udsholt

#### 1. Det identificerede kapacitetsudviklingsproblem/udfordring

- *Beskriv kort det identificerede problem/udfordring som I forventer at jeres deltagelse i kapacitetsudviklingsinitiativet vil medvirke til at afhjælpe.*

Religion spiller en central rolle i DMRU og medlemsorganisationernes udviklingssamarbejde i syd. DMRUs medlemsorganisationer repræsenterer en bredt sammensat gruppe af 31 trosbaserede organisationer. Fælles for disse er at de alle har deres oprindelse i Danmark, der af forskere kaldes et af verdens mest sekulære lande og dog har alle medlemsorganisationerne en relation til religion.

Nogle af medlemsorganisationerne repræsenterer en kirkeretnings internationale arbejde, andre er udviklingsorganisationer der er baseret på kristne værdier mens andre igen også arbejder med religiøs dialog og forkyndelse. Udvides perspektivet til organisationernes partnere og deres fælles målgrupper, bliver billedet endnu mere komplekst. Disse tæller tilsvarende søsterorganisationer, men også med organisationer der ikke har en religiøs baggrund ligesom grupper af anden religiøsobservans involveres i arbejdet. Hertil kommer det faktum at selvom både nord- og syd organisationen er en kirkelige organisationer kan der være store forskelle i holdninger og praksis i spørgsmål forbundet med rettigheder og udvikling.

Dette er med til at bidrage til komplekse samarbejdsrelationer der tydeliggør behovet for opmærksomhed og forståelse for religionens rolle i udviklingsarbejdet.

- *Hvad er konsekvensen af dette problem/denne udfordring for jeres arbejde?*

Bevæger man sig som organisation ind i dette felt uden at anerkende religionens forskellige betydninger for de involverede mennesker, organisationer og institutioner vil man ofte opleve det som i bedste fald barriere i værste fald direkte skadende for udviklingssamarbejdet. Hertil kom-





mer den positive rolle religion og religiøse aktører spiller når det kommer til udvikling. Flere studier dokumenterer hvorledes religion kan spille en positiv rolle både på individ, organisation og samfundsniveau.

## 2. Forventet kapacitetsudvikling

- *Hvilken forandring forventer I, initiativet vil bidrage til hos deltagere fra jeres organisation?*  
Initiativet vil fremme en bevidstgørelse omkring religionens komplekse betydning for udviklings-samarbejdet. Gennem deltagelsen i initiativets aktiviteter vil de ligeledes bidrage til en systematisering af bevidste og ubevidste kompetencer der kan drages nytte af hos udviklingsaktører nationalt og internationalt.
- *Hvilken forandring forventer I, deltagelsen vil bidrage til i jeres organisation?*  
Initiativet vil styrke organisationens evne til at være rådgive medlemsorganisationerne og deres partnere om hvordan der kan arbejdes med religion på en positiv måde i udviklingssamarbejdet. Initiativet er planlagt i forlængelse af et længere forløb hvor DMRU og medlemsorganisationerne har arbejdet med egenart, værdier og disses betydning for det praktiske arbejde.
- *Hvad er det konkrete bidrag, som I forventer fra initiativet til den organisatoriske forandringsproces?*

DMRU forventer at få en række konkrete værktøjer til brug i forbindelse med den praktiske implementering af vores 6 roller som puljeforvalter, projektkonsulent, kapacitetsopbygger, viden-center, mødested og talerør.

## 3. Organisatorisk opfølgning

- *Hvem deltager fra jeres organisation? (navn samt position/rolle)*  
Fra Dansk Missionsråds Udviklingsafdeling forventes det at sekretariatslederen og en projektkoordinator deltager i samtlige aktiviteter, der er planlagt under religion og udviklingsinitiativet. Hertil kommer de 4 projektkonsulenter, der vil deltage i alle offentlige arrangementer samt bidrage til kvaliteten og relevans af de udviklede værktøjer. Det er ligeledes projektkonsulenternes opgave at sætte den indhøstede læring i spil i DMRUs 31 medlemsorganisationer og disses udviklingssamarbejde, samt bidrage med praksis erfaring fra dette arbejde.
- *Hvad er organisationens planer for løbende opfølgning og efterfølgende opsamling på kapacitetsudviklingsinitiativet for at sikre, at initiativet bidrager til den ønskede forandring?*  
Initiativet om religion og udvikling vil føde in i DMRUs overordnede strategiarbejde men også blive inkluderet i DMRUs 6 roller (Puljeforvalter, projektkonsulent, Kapacitetsopbygning, viden-center, mødested og talerør. Opfølgningen vil ud over deltagelse i initiativet blive fulgt op på afdelingsmøder, faglige møder.
- *Hvem vil være ansvarlig for denne opfølgning?*  
Sekretariatsleder Lars Udsholt

Den personaleansvarliges underskrift.....

dato.....



## Ansøgningsskema – Større kapacitetsudviklingsinitiativer

### Bilag 1: Ansøgerforpligtelse

Dette skema udfyldes af de ansøgende organisationer til større kapacitetsudviklingsinitiativer og indsendes som bilag til ansøgningen.

Hver af de ansøgende organisationer udfylder et skema i et kortfattet og præcist sprog – eventuelt med brug af punktform. Skemaet må i udfyldt form ikke overskride 2 sider.

1. Initiatives navn	Religion og Udvikling
2. Deltagende organisations navn	Folkekirkens Nødhjælp
3. Navn på personaleansvarlig	Henrik Stubkjær

#### 1. Det identificerede kapacitetsudviklingsproblem/udfordring

Beskriv kort det identificerede problem/udfordring som I forventer at jeres deltagelse i kapacitetsudviklingsinitiativet vil medvirke til at afhjælpe.

Ingen identitet uden religion. Det er virkeligheden i de fleste af de lande og samfund, hvor Danmark yder bistand. En virkelighed, som ofte overses, når vi fra vestlige, sekulariserede samfund indgår partnerskab med udviklingslande. Med en udviklingspolitisk diskurs, der i stigende grad går fra passiv service hen imod en aktiv rettighedstilgang, øges opmærksomheden på vigtigheden af lokal mobilisering, myndiggørelse, selvværds- og fællesskabsfølelse, håb, mod og identitet. Alt sammen områder og begreber, hvor religion spiller en afgørende rolle i de fleste udviklingslande. Udvikling kræver derfor viden om og dialog med de religiøse samfund.

Hvad er konsekvensen af dette problem/denne udfordring for jeres arbejde?

Udfordringen i vores arbejde har tre dimensioner:

- a. Vi skal selv-som-trosbaseret organisation til stadighed sikre, at vores viden om samspillet mellem Rel og Udv er opdateret og bredt forankret i organisationen, så vi er i stand til at analysere, pleje relationer og tænke dimensionen ind i de konkrete indsatser.
- a. Så meget desto mere, som religion oplagt både kan være en del af problemet og en del af løsningen. Vi skal kunne modvirke religiøs fanatisme ved at støtte demokratiske og moderate religiøse bevægelser og aktivt inddrage dem i dialog og relevante og roller. At gøre det kræver også en evne til at identificere, hvor der er vilje til dialog, og hvor der ikke er.
- b. Endelig skal vi som organisation være i stand til at kommunikere den rolle, religion spiller i udviklingssammenhæng; kommunikere det til donorer og myndigheder, som ofte ikke er vandt til at overveje den rolle, eller som når de ser den oplagte sammenhæng (f.eks. p.t. i en række af verdens konflikt-brændpunkter) - står famlende over for fænomenet og efterspørger vejledning.





## 2. Forventet kapacitetsudvikling

- Hvilken forandring forventer I, initiativet vil bidrage til hos deltagere fra jeres organisation?

Initiativet vil fremme en bevidsthed – både om religionens komplekse betydning for udviklingssamarbejdet og om den brede internationale opmærksomhed, spørgsmålet efterhånden har fået.

- Hvilken forandring forventer I, deltagelsen vil bidrage til i jeres organisation?

Initiativet vil fremme evnen til at analysere og programmere på en måde, så der kan arbejdes med religion på en positiv måde i nødhjælps- og udviklingsindsatser, og vil fremme vores evne til at kommunikere den tillægsværdi vi dermed tilføjer vores arbejde.

- Hvad er det konkrete bidrag, som I forventer fra initiativet til den organisatoriske forandringsproces?

Vi forventer konkret bidrag til at indfri vores egen strategiske målsætning om at analysere af religionens rolle for udvikling indgår som en del af alle Landeprogrammer udviklet fra 2015 og frem (en af 2018 strategi indikatorerne i FKNs nye 'International Strategy 2015 – 2018')

## 3. Organisatorisk opfølgning

- Hvem deltager fra jeres organisation? (navn samt position/rolle)

Fra FKN deltager en repræsentativ gruppe af medarbejdere på tværs af afdelingerne (i efteråret 2014 har det været 8 medarbejdere) således at læring kan forankres bredt i organisationen. Herunder en række medarbejdere med særligt ansvar for spørgsmålet i National Afdeling, International koordination og i Programpolitik og Advocacy.

- Hvad er organisationens planer for løbende opfølgning og efterfølgende opsamling på kapacitetsudviklingsinitiativet for at sikre, at initiativet bidrager til den ønskede forandring?

FKN ser dette kapacitetsudviklingsprogram som del af vores 2015-2018 strategi, der som et af vores indsatsområder taler om at 'være parat til aktivt at bruge en trobaseret organisations potentiale og tillægsværdi for at fremme vores vision' (International Strategy 2015-2018). Som sådan er spørgsmålet løbende på stabsmødets dagsorden for monitorering og nye opfølgningsinitiativer.

- Hvem vil være ansvarlig for denne opfølgning?

En nyligt nedsat tværgående arbejdsgruppe i FKN om 'Religion og Udvikling' under ledelse af International Chef Birgitte Qvist-Sørensen.

Den personaleansvarliges underskrift.....

dato..... 21/10-14

## Ansøgningskema – Større kapacitetsudviklingsinitiativer

### Bilag 1: Ansøgerforpligtelse

Dette skema udfyldes af de ansøgende organisationer til større kapacitetsudviklingsinitiativer og indsendes som bilag til ansøgningen.

Hver af de ansøgende organisationer udfylder et skema i et **kortfattet og præcist sprog** – eventuelt med brug af punktform. **Skemaet må i udfyldt form ikke overskride 2 sider.**

<b>1. Initiatives navn</b>	Religion og Udvikling
<b>2. Deltagende organisations navn</b>	Danmission
<b>3. Navn på personaleansvarlig</b>	Nik Bredholt

#### 1. Det identificerede kapacitetsudviklingsproblem/udfordring

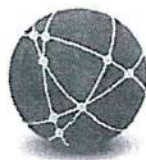
- Beskriv kort det identificerede problem/udfordring som I forventer at jeres deltagelse i kapacitetsudviklingsinitiativet vil medvirke til at afhjælpe.

Som en trosbaseret udviklingsorganisation spiller religion og religiøse institutioner en central rolle i Danmission's arbejde. Både tematisk og partnerskabsmæssigt. Danmission ønsker til stadighed at blive udfordret på praksis og udvikle sin kapacitet inden for religion og udvikling. Danmission har igennem længere tid identificeret at der både internt i organisationen såvel som eksternt er et behov for at sætte mere systematisk fokus på, hvad religion betyder i en udviklingskontekst, og dermed omsætte mange års erfaring på en måde således, at dette kan deles med andre. Dette gælder også i forhold til metodeudvikling. Danmission arbejder tvær-religiøst i mange sammenhænge, men arbejder også med et kristent fokus forstået på den måde at nogle steder er der et stort behov for det inter-religiøse og andre steder er der mere behov for at arbejde med den kristne partner som flere steder er en kirke. Det stiller mange artede krav til Danmission's medarbejdere og kan til tider være udfordrerne. Med kapacitetsudviklingsinitiativet får Danmission et forum, hvor der bliver mulighed for at sætte fokus på nogle af disse udfordringer.

- Hvad er konsekvensen af dette problem/denne udfordring for jeres arbejde?

Bevæger man sig som organisation ind i dette felt uden at anerkende religionens forskellige betydninger for de involverede mennesker, organisationer og institutioner, vil man ofte opleve det som i bedste fald en barriere i værste fald direkte skadende for udviklingssamarbejdet. Hertil kommer den positive rolle som religion og religiøse aktører spiller, når det kommer til udvikling. Flere studier dokumentere hvorledes religion kan spille en positiv rolle både på individ, organisation og samfundsniveau.





## 2. Forventet kapacitetsudvikling

- Hvilken forandring forventer I, initiativet vil bidrage til hos deltagere fra jeres organisation? Initiativet vil fremme en bevidstgørelse omkring religionens komplekse betydning for udviklings-samarbejdet og bidrage til en yderligere kvalificering af igangværende faglige diskussioner og udvikling af feltet.
- Hvilken forandring forventer I, deltagelsen vil bidrage til i jeres organisation? Initiativet vil understøtte igangværende processer omkring strategiudvikling samt kvalificering af nuværende redskaber i arbejdet, herunder værdier i gruppedannelse og inter-religiøs og inter-kulturel dialog.
- Hvad er det konkrete bidrag, som I forventer fra initiativet til den organisatoriske forandringsproces?

En øget viden om de nyeste tendenser og initiativer inden for religion og udvikling samt en politisk bevidstgørelse af emnets betydning for det generelle udviklingsarbejde.

## 3. Organisatorisk opfølgning

- Hvem deltager fra jeres organisation? (navn samt position/rolle)  
Fra Danmission deltager programchefen for det fattigdomsbekæmpende arbejde (Nik Bredholt), samt to programmedarbejdere (Christina Dahl Jensen og Helena B. Christensen). Programmedarbejderne er ansvarlige for at dele relevant læring med resten af teamet via teammøder og til en sparring omkring programarbejdet. Både chefen og programmedarbejderne vil bidrage til den faglige udvikling af redskaber, der fremmer en kontekstualisering af problemstillinger inden for religion og udvikling.
- Hvad er organisationens planer for løbende opfølgning og efterfølgende opsamling på kapacitetsudviklingsinitiativet for at sikre, at initiativet bidrager til den ønskede forandring?  
Danmission er i gang med udviklingen af en ny 5 årig strategi, hvor redskaber som dialog er centrale. Derudover arbejdes der med udvikling af forståelsen af konflikt, religion og naturressourceforsvaltning som et strategisk område, hvorunder der også er fokus på kapacitetsopbygning af Danmissions ansatte inden for dette felt.
- Hvem vil være ansvarlig for denne opfølgning?  
Chefen for det fattigdomsbekæmpende arbejde er ansvarlig for opfølgning på initiativet.

Den personaleansvarliges underskrift.....

dato..... 21/12/14

## Ansøgningskema – Større kapacitetsudviklingsinitiativer

### Bilag 1: Ansøgerforpligtelse

Dette skema udfyldes af de ansøgende organisationer til større kapacitetsudviklingsinitiativer og indsendes som bilag til ansøgningen.

Hver af de ansøgende organisationer udfylder et skema i et **kortfattet og præcist sprog** – eventuelt med brug af punktform. **Skemaet må i udfyldt form ikke overskride 2 sider.**

<b>1. Initiatives navn</b>	Religion og Udvikling
<b>2. Deltagende organisations navn</b>	Institut for Menneskerettigheder
<b>3. Navn på personaleansvarlig</b>	Marie Juul Petersen

#### 1. Det identificerede kapacitetsudviklingsproblem/udfordring

- Beskriv kort det identificerede problem/udfordring som I forventer at jeres deltagelse i kapacitetsudviklingsinitiativet vil medvirke til at afhjælpe.

Religion spiller en vigtig rolle for menneskerettighederne. Tolkningen af religionsfrihed såvel som balancen mellem denne og andre rettigheder er blandt de mest omdiskuterede emner, internationalt såvel som lokalt. Religiøse aktører – hvadenten det er religiøse institutioner, organisationer eller regeringer med en religiøs forankring – er blandt de stærkeste kritikere af (visse) menneskeretlige standarder, men på samme tid repræsenterer de et ofte uudforsket potentiale for styrkelse af menneskerettighedernes legitimitet og relevans. For at imødekomme sådanne udfordringer og muligheder i det internationale arbejde med at promovere og implementere menneskerettighederne har Institut for Menneskerettigheder brug for større viden om religion og religiøse aktører.

- Hvad er konsekvensen af dette problem/denne udfordring for jeres arbejde? Manglende viden om religion og religiøse aktørers relevans for det menneskeretlige arbejde kan ikke bare føre til, at muligheder for samarbejde og dialog overses, men også til manglende sensitivitet overfor partnere samt manglende kontekstualisering af aktiviteter.

#### 2. Forventet kapacitetsudvikling

- Hvilken forandring forventer I, initiativet vil bidrage til hos deltagere fra jeres organisation?





Initiativet vil fremme en bevidstgørelse omkring religionens komplekse betydning for promoveringen af menneskerettighederne blandt instituttets partnere, både internationalt og lokalt, og åbne op for mulig dialog og samarbejde med relevante religiøse aktører.

- Hvilken forandring forventer I, deltagelsen vil bidrage til i jeres organisation?

Deltagelsen i initiativets aktiviteter vil bidrage til en styrkelse af viden om religion og religiøse aktører blandt instituttets medarbejdere samt til en systematisering af kompetencer og erfaringer, der kan være relevant både internt på instituttet såvel som blandt andre organisationer der arbejder med udvikling og menneskerettigheder.

- Hvad er det konkrete bidrag, som I forventer fra initiativet til den organisatoriske forandringsproces?

Det forventes, at initiativet vil afføde redskaber til brug i det konkrete projektarbejde, herunder udarbejdelsen af et kursusmodul, samt at det vil producere relevant viden i form af udredninger.

### 3. Organisatorisk opfølgning

- Hvem deltager fra jeres organisation? (navn samt position/rolle)

Fra Institut for Menneskerettigheder deltager Marie Juul Petersen og Steven Jensen, begge forskere i IMRs forskningsafdeling.

- Hvad er organisationens planer for løbende opfølgning og efterfølgende opsamling på kapacitetsudviklingsinitiativet for at sikre, at initiativet bidrager til den ønskede forandring?

Initiativet om religion og udvikling vil føde ind i Institut for Menneskerettigheders arbejde med menneskerettighedernes legitimitet og universalitet, hvilket er et tværgående emne i instituttets internationale strategi.

- Hvem vil være ansvarlig for denne opfølgning?

Marie Juul Petersen

Den personaleansvarliges underskrift.....

Thomas Gammeltoft-Hansen

dato.....17.12.2014

Marie Juul Petersen

# Ansøgningskema - Større kapacitetsudviklingsinitiativer

## Bilag 2: Budget

### Religion & Udvikling

BUDGET - beløb mellem 75.000 kr. og 400.000 kr.

	Platformen	Eventuel suppl. finansiering*
1. Workshops, seminarer, konferencer o.lign.	80000	8000
4 Workshops @ 25.000, 4x40 deltagere (gebyr @ 50 kr)	80000	8000
2. Procesforløb/længerevarende læringsforløb.	60000	42500
Religionsalfabetiseringskursus (3 kursusdage @ 20000) in kind bidrag : ikke-honoreret undervisning)	60000	20000
deltagerbetaling: 15 deltagere @ 500 kr/dag		22500
3. Tværgående undersøgelser, studier o.lign.	63000	30000
Mapping, 3 studier @ 21.000	63000	
Deltagerorganisationernes in kind bidrag til lønudgift		30000
4. Faglig formidling, vidensdeling o.lign	25000	0
Offentliggørelse af publikation	15000	
Markedsføring og kommunikation	10000	
5. Andre aktiviteter/udgifter	20000	70000
Deltagelse i internationale fora	20000	20000
Deltagelse i styregruppe (6 møder @ 2 timer @ 5 delt), in kind bidrag		30000
Udarbejdelse af platform for fortalervirksomhed		20000
6. Støtte til implementering - frikøb eller tilkøb	90000	50000
Projektkoordinator	45000	
- DMRU bidrag til finansiering af lønudgift		25000
Udviklingskonsulent	45000	
- DMRU bidrag til finansiering af lønudgift		25000
7. Budgetmargin (max. 10% af pkt 1-6)	24000	16000
8. Udgifter i alt	362000	216500
9. Revision	10000	
10.Subtotal	372000	216500
11. Administration (max 7 % af pkt 10)	26040	15155
12. Total (pkt. 10 + 11)	398040	231655
<i>ansøgernes in kind bidrag</i>		130000
<i>ansøgernes kontante bidrag</i>		51155
<i>Indtægt fra deltagerbetaling</i>		30500

\* Der er intet krav om supplerende finansiering og der er intet krav om at en eventuel supplerende finansiering som en del af regnskabsrevisionen.



## Ansøgningsskema 2014 - Mindre kapacitetsobygningsskemaer

Nedenstående aktivitetsplan er en skitse over påtænkte aktiviteter. Det er således en fleksibel arbejdsplan der forudsætter at erfaringsopsamlingen fra det mindre kapacitetsobygningsskema bekræfter deres relevans.

### Bilag 3: Aktivitetsplan

Målsætningen for 'kapacitetsobygningsskemaer om religion og udvikling' Det overordnede mål er at sikre bedre udenrigs- og udviklingspolitiske resultater ved at styrke danske civilsamfunds-organisationers kapacitet til at analysere og navigere i forskellige kontekster, hvor religion spiller en rolle i udviklingssamarbejdet. Dette gøres ved at arbejde for tre delmål:

Målsætning	Aktiviteter i forhold til målsætning	Resultat/Indikator	Hvornår (ca.)
1. Fremme en generel religionsalfabetisering af udenrigs- og udviklingspolitiske aktører primært civilsamfunds-organisationer, sekundært offentlige myndigheder	Udarbejde curriculum for og invitere til religionsalfabetiseringskursus Seminarer om 1) Religion fred og forsoning 2) Religion skrøbelige situationer og nødhjælp 3) Religion og LGBT 4) Religionens tillægs værdi	Kursusbeskrivelse og invitation  Invitation til seminar og deltagerliste med 40 deltagere	Efterår 2015  2015
2. Identificerer konkrete metodiske tilgange og værktøjer til arbejdet med religion og religiøse aktører i udviklingssamarbejdet	Kortlægning af eksisterende - Praksis og politik i DK, N, S, NL, UK & CH. - Kontekstspecifikke og tematiske studier om religion og udviklingssamarbejde, samt eksisterende metode og værktøjsbeskrivelser Udvikle konkret metode/værktøj/håndbogs publikationer beskrivelse.	Rapport Rapport Rapport	1. Kvartal 2. Kvartal 4. Kvartal
3. Arbejde for en politisk oprioritering af området både i praksis og videnskabsmæssigt	Udarbejde fælles platform for fortalervirksomhed Lave læringsforløb om religion kommunikation og informationsarbejde. Deltage i internationale fora og netværk der arbejder med religion og udvikling.	Arbejdsdokument med mål og delmål Forløbsbeskrivelse og stigning i antallet af skriftligt materiale fra deltagerorganisationer Mødenoter og fællesoutput	2015 2015 2015

Fremsendelse af supplerende oplysninger jf. bevillingsnotat vedr.  
ansøgning til Puljen til støtte for kapacitetsudviklingsinitiativer, DMRU, 09-  
01-2015

I bevillingsbrevet hedder det at:

*”Bevillingsudvalget diskuterede, hvorvidt ansøgningen er i konflikt med retningslinjerne, der fremhæver, at følgende ikke kan støttes: ”Gennemførelse af fortalervirksomhed, kampagner og informationsaktiviteter – se pkt. 2.2. side 5 i Retningslinjer og Bevillingskriterier, juni 2014. Ansøgningen godkendes derfor under betingelse af indsendelse af revideret budget, hvoraf det klart fremgår, at de nævnte fortaleraktiviteter ikke dækkes af bevillingsbudgettet.”*

For at tydeliggøre at midlerne der bevilges til initiativet om religion og udvikling ikke anvendes til fortalervirksomhedsaktiviteter, der strider mod retningslinjerne er der i fremsendte reviderede budget indført en linje hvor det specificeres at disse dækkes af et egetbidrag fra organisationerne på i alt 20000 DKK.



Kære alle,

Tak for de tilsendte supplerende oplysninger, som jeg nu har gennemgået.

Som skrevet nedenfor i mailen fra Rina Lauritzen Trautner 12.12.2014, havde Bevillingsudvalget bedt om følgende afklaring, inden endelig godkendelse:

1. *Da fortaleraaktiviteterne ikke kan støttes, men går igen i hele ansøgningen, bedes der fremsendes et tillægsnotat om justeringen af initiativet. Her skal det fremgå, hvordan det vil blive justeret, når fortaleraaktiviteterne ikke kan støttes af puljen –tages de ud, eller bliver de finansieret på anden vis.*
2. *Der skal indsendes et revideret budget, hvoraf det fremgår, at fortaleraaktiviteter ikke dækkes af bevillingsbudgettet.*
3. *Ift. formalia, bedes Ansøgerforpligtelsen fra DMR-U indsendes underskrevet af ansvarshavende.*

Kommentarer fra Bevillingskonsulenten til det fremsendte materiale:

- Tillægsnotatet er kortfattet, men præciserer, at midlerne til finansiering af fortalervirksomhed kommer fra andre kilder end Kapacitetsudviklingspuljen. Det fremgår ligeledes tydeligt af det fremsendte reviderede budget, at der ikke er afsat midler til fortalervirksomhed fra puljemidlerne.
- Der er nu indsendt underskrevne Forpligtelseskemaer fra IMR og DMRU.
- Således er forudsætningerne for endelig godkendelse af ansøgningen opfyldt.

Bedste hilsner

Bente Topsøe-Jensen  
Bevillingskonsulent for Globalt Fokus