

Globalt Fokus inviterer til kapacitetsudviklingsforløb for CSOer

## STYRK DEN ORGANISATORISKE LÆRING

::: Kapacitetsudviklingsforløb for CSOer ::: 3 DAGE i efteråret 2015 :::  
::: Invitation – 23.9, 26.10 og 25.11 :::

Hvordan styrker vi vores kapacitet til at facilitere og dokumentere læring som civilsamfundsorganisationer?

- Omsæt læring til at skabe ny praksis og mål og beskriv dette overbevisende.
- Styrk organisationens forandringskapacitet og evne til at tænke nyt og kreativt.
- Få anvendelige begreber og forståelser for organisatorisk læring til gavn for læring i egen organisation – og indirekte for arbejdet med at understøtte læring hos partnere.

Til efteråret tilbydes Globalt Fokus' medlemmer tre inspirerende workshopdage. Forløbet er en mulighed for at arbejde med organisationens egen læring på måder, som dels gavner læring i egen organisation, og dels (indirekte) styrker organisationen – i form af kompetencer og legitimitet – i opgaven med at understøtte læring hos partnere.

Der vil efter forløbet være mulighed for at arbejde videre med eget læringsprojekt i et aktionslæringsforløb.

### UDBYTTE:

- Som **deltager** vil du få: Inspiration, modeller, begreber, toolbox til at reflektere over læring, netværk og sparingspartnere til at arbejde systematisk med læring i din organisation.
- Som **organisation** vil I få: Inspiration og toolbox til at arbejde med en lærende tilgang og få formuleret en handlingsplan for, hvordan I fremadrettet kan arbejde med organisationens læring.
- Som samlet **CSO miljø** vil vi kunne skabe: Mulighed for på tværs af organisationer at udvikle fælles begreber og metoder og diskutere, hvordan vi arbejder med læring både som et udefrakommende krav og en udviklingsmulighed for vores organisation.

### MÅLGRUPPE:

Forløbet er for ansatte og frivillige i Globalt Fokus' medlemsorganisationer, som arbejder med områder, hvor læring er relevant. Du kan være leder, projektleder eller arbejde med projekter, M&E, partnerskaber, kommunikation og læring eller andre relevante områder.

### OPBYGNING OG FORM:

Forløbet er opbygget af tre sammenhængende dage, der adresserer organisatorisk læring fra tre vinkler. På hver workshop vil der både være inspiration fra eksperter eller praktikere med 'first mover-erfaringer' inden for feltet, metoder til toolboxen, samt fokus på at omsætte til egen virkelighed. Formen på de tre workshops vil veksle mellem oplæg, øvelser, dialog, sparring og egen refleksion. Efter hver workshop vil der være en 'opgave', man tager med hjem og løser i sin egen organisation inden næste gang.

I tillæg til eksterne eksperter og ressourcepersoner vil der vil være et gennemgående proces-team bestående af værter Katri- ne Dietrich og Rina Lauritzen Trautner (Globalt Fokus) og procesfacilitator James Ede (Art-of-hosting vært), der vil sikre kontinuitet og sammenhæng i forløbet.

## PROGRAM:

De tre dage har følgende overskrifter og indhold (mere detaljeret program med oplægsholdere følger):

### **WORKSHOP 1 – 23. september: HVORFOR ORGANISATORISK LÆRING?**

**Inspiration:** Oplæg med ekspert fra Institut for organisatorisk læring, Thorkil Molly-Søholm, Aalborg Universitet, samt praktiker og konsulent indenfor feltet.

**Toolbox:** Metoder og modeller til hvordan forstår vi læring samt hvordan og hvornår læring sker?

**Erfaringsudveksling og proces:** Hvorfor er organisatorisk læring vigtigt i vores organisation? Hvad gør vi allerede? Hvor ser vi mulighed for forbedring?

### **WORKSHOP 2 – 26. oktober: HVAD OPNÅS MED ORGANISATORISK LÆRING?**

**Inspiration:** Hvad andre organisationer ser som læring, og hvad andre har oplevet at opnå. Inspiratør er Toke Møller fra Interchange (at skabe 'lærende rum' i større systemer. Andre inspiratorer under overvejelse: Kajsa Balkfors fra Circus Cikör (facilitering og dokumentation af læring); evt. videointerview med sydpartnere.

**Toolbox:** Metoder og modeller til, hvordan vi skaber rum for, samt dokumenterer og måler læring.

**Erfaringsudveksling og proces:** Hvad kan man opnå med læring? Hvad vil vi gerne opnå med læring? Hvad kan dette bidrage til i vores relationer og samarbejde med partnere?

### **WORKSHOP 3 – 25. november: HVORDAN & HVOR ORGANISATORISK LÆRING?**

**Inspiration:** Ekspert på hvordan læring implementeres som en del af vores strategiske tilgang.

**Toolbox:** Metoder og modeller til, hvordan man arbejder mere strategisk med læreprocesser. Fremadrettet læringshandlingsplan.

**Erfaringsudveksling og proces:** Hvor og hvordan vil vi gerne fremadrettet arbejde videre med vores læring? Hvad skal der til for, at læring bliver en del af det strategiske niveau i vores organisation? Hvordan kan vi få dette til at bidrage strategisk i relation til arbejdet med partnere?

## FORUDSÆTNINGER:

En forudsætning for deltagelse i forløbet er, at både deltager og organisation på forhånd har gjort sig overvejelser om, hvilket udbytte man ønsker af forløbet, og hvordan det skal forankres i organisationen. Der bør eksempelvis afsættes tid til, at deltagerne med inddragelse af leder og kolleger kan udføre deres 'hjemmeopgave' mellem de tre workshopgange.

For at sikre den organisatoriske forankring, udsendes et forpligtigelsesskema med spørgsmål, som udfyldes på forhånd. Dette skema vil hjælpe jer med at finde frem til, hvad I som organisation gerne vil sætte fokus på i forløbet.

Vi foreslår, at man deltager min. to medarbejdere fra samme organisation for at opnå størst organisatorisk udbytte, men dette er ikke et krav. Det kan dog vise sig, at vi grundet begrænset plads kun vil kunne tillade hver organisation at tilmelde et bestemt antal medarbejdere.

## TILMELDING:

Tilmelding for organisationer foregår efter 'først-til-mølle' princippet. Tilmeld dig [her](#) senest d. 22.8.2015 (ved tilmelding til den første workshop tilmeldes du automatisk hele forløbet). Der betales kostpris på 500 kr. pr. workshopdag til dækning af lokaler og forplejning. Mindre organisationer kan søge om nedsættelse af pris eller friplads.

## HVOR OG HVORNÅR:

Forløbet afholdes i København på følgende tre dage 23. september, 26. oktober og 25. november – alle tre dage i tidsrummet kl. 10-16. Sted oplyses, når det endelige program foreligger.

## YDERLIGERE INFO:

Kontakt [Rina Lauritzen Trautner](#) eller [Katrine Dietrich](#), Globalt Fokus.

Globalt Fokus' arbejdsgruppe 'Kapacitetsudvikling og organisatorisk læring – og evnen til at agere i en kompleks verden' (som er den arbejdsgruppe, forløbet udspringer af) vil være med til at vurdere og justere indsatsen undervejs.