

Forslag til ny struktur, v. Koordinationsudvalget

Baggrund

Globalt Fokus' generalforsamling besluttede 22. oktober 2015 at give koordinationsudvalget (KU) "*mandat til at gennemføre en strategisk proces – involverende medlemsorganisationernes ledelser – omkring Globalt Fokus' fremtidige prioriteringer, metoder og organisering*", der skal lede frem til et beslutningsforslag til den planlagte ekstraordinære generalforsamling jf. [bilag 6](#) vedtaget på generalforsamlingen.

Formålet var at skabe en struktur, hvor medlemsorganisationer fortsat kan se en merværdi i at engagere sig, samt allokere medarbejderressourcer til deltagelse i arbejdsgrupper og fælles aktiviteter, under de drastisk ændrede betingelser efter FL16 – både ift. Globalt Fokus eget budget og hos medlemsorganisationerne. Mange medlemmer har i løbet af den strategiske proces udtrykt et stærkt ønske om at skærpe Globalt Fokus' profil og styrke den strategiske styring af netværket med henblik på at skabe større samlet gennemslagskraft, samt bedre forudsætninger for alliancebygning med andre aktører ift. fremtidens udfordringer. Dette forudsætter, at Globalt Fokus' besluttende organ organiseres på en måde, der fordrer fremmøde og aktivt engagement på øverste ledelsesniveau fra medlemsorganisationerne, som, i samarbejde med sekretariatet, kan agere som en væsentlig drivkraft i at facilitere løbende dialog og kontekstanalyse omkring aktuelle temaer, der kalder på fælles handling fra et samlet NGO-miljø. Det forventes, at en væsentlig del af netværkets ressourcer (sekretariatets og medlemmernes) fokuseres omkring få overordnede temaer, der betragtes som vitale for miljøet, f.eks. civilsamfundets fremtidige rolle i dansk udenrigspolitik og implementering af SDG'erne e.lign.

Sammenfattende er det KU's opfattelse, at den strategiske proces bekræfter, at der både er meget bredt funderet medlemsønske samt et pressende 'omverdenskrav' om, at forandre den nuværende organisering. Omorganisering og de vedtægtsændringer, som måtte være nødvendige for gennemførelsen heraf, skal ske på den ekstraordinære generalforsamling d. 25. januar 2016.

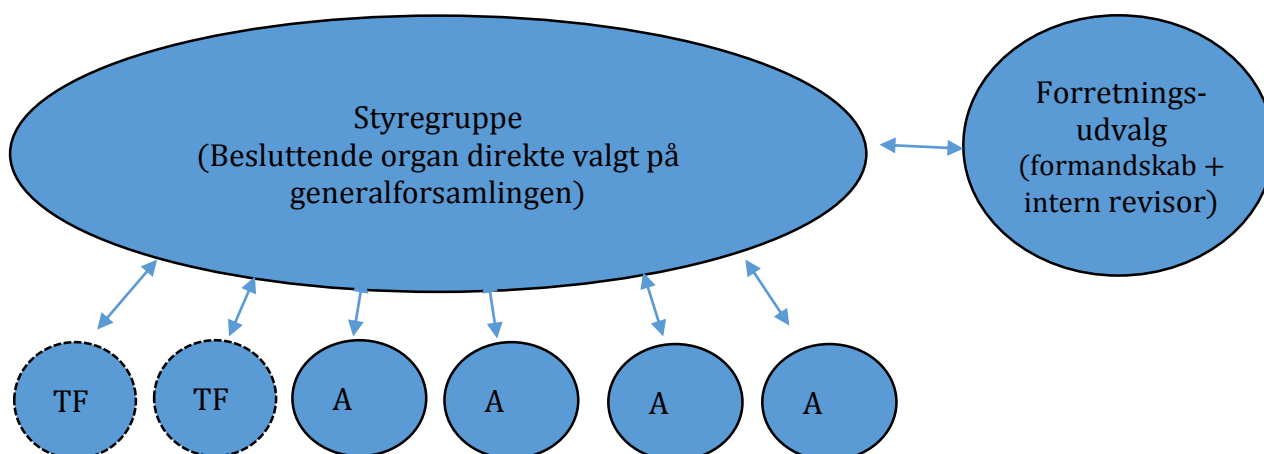
Baseret på inputs fra medlemsorganisationer og dialogmødet med medlemsorganisationernes ledelser den 18/11-15 præsenteres hermed KU's forslag til fremtidig struktur, samt de potentielle konsekvenser for fokus og prioritering af netværkets ressourcer¹. Der er to væsentlige områder som IKKE omfattes af omorganiseringens forslaget:

¹Forslaget er baseret på KU's tidligere diskussionsoplæg og inputs og diskussioner med lederne af medlemsorganisationer gav på møde den 18. november 2015 samt skriftlige og mundtlige input til oplægget fra medlemmer og endelig workshop med sekretariatet 24. nov. 2015.

1. Organisering af faste arbejdsgrupper betragtes grundlæggende som velfungerende. Derfor lægges der ikke op til større omstruktureringer i organiseringsformen på dette område, om end de færre samlede ressourcer, alt andet lige, må antages at føre til færre arbejdsgrupper i alt.
2. Kapacitetsudviklingspuljen vil blive fastholdt og dermed give medlemmer mulighed for fortsat at søge projekter uafhængigt af Globalt Fokus' øvrige aktiviteter eller prioriteringer.

Justering af GFs beslutnings- og styringsstruktur og -organ

Med henblik på, at sikre bedre sammenhæng på tværs og større beslutningseffektivitet, nedlægges de nuværende 4 fora, og KU og netværkets struktur omorganiseres i overensstemmelse med nedenstående figur. En afgørende forudsætning for denne model er, at den nye styregruppe skal bestå af øverste ledere og/eller mellemledere med delegeret organisatorisk mandat fra den øverste ledelse. Sigtet er her at give styregruppen handlekraft og strategisk tyngde. Globalt Fokus' engagement i den forventede nye organisering omkring Verdens Bedste Nyheder skal forankres solidt og transparent i det nye set-up, inkl. i styregruppen.



Styregruppe og forretningsudvalg: Strategisk styringsorgan som består af 15 medlemmer, som vælges blandt medlemsorganisationerne, men i deres personlige kapacitet, direkte ved generalforsamlingen og sikrer bred repræsentativitet på tværs af medlemsorganisationerne størrelse. Der tilstræbes balance ift. organisationstyper, størrelser, geografi, køn og temaer m.m. Styregruppen vælger en forperson og næstforperson, som - også i deres personlige kapacitet - udgør den daglige organisationspolitiske ledelse, og har bemyndigelse til at træffe overordnede personaleadministrative beslutninger, samt til at underskrive kontrakter o.lign. Formandskabets administrative og økonomiske arbejde forankres i forretningsudvalget, som udover formandskabet også består af en intern revisor, der ligeledes vælges af styregruppen.

Styregruppen mødes mindst fire gange årligt og dens arbejde og ansvar defineres i en forretningsorden samt i en årlig arbejdsplan, som vedtages på generalforsamlingen. Styregruppen koordinerer og giver løbende mandat til faste arbejdsgrupper (A) og ad hoc Task Forces (TF). Styregruppen varetager den del af sign-on og sign-off funktioner, som var

spredt på div. fora i den tidligere struktur. Således sendes nye fælles udmeldinger fortsat i sign-on/-off i hele medlemskredsen.

Nedenfor beskrives de overordnede rammer for Arbejdsplan, Arbejdsgrupper og Task Forces.

Arbejdsplan, Arbejdsgrupper og Task Forces: Den årlige arbejdsplan vedtages på generalforsamlingen og udgør den overordnede ramme for hele det samlede netværks arbejde et år frem til næste generalforsamling. Arbejdsplanens format ændres til et 'lettere' og mere fleksibelt dokument, og vil indeholde to til tre strategiske fokusområder som størstedelen (ca. 75%) af netværkets aktivitet skal bidrage til (dette gælder dog ikke puljen). Oprettelse af faste arbejdsgrupper, som agerer overfor eksterne aktører og/eller skal have sekretariatssupport, fastlægges ved vedtagelse af arbejdsplanen. Ud over de faste arbejdsgrupper etableres mulighed for, at Styregruppen kan nedsætte ad hoc Task Forces, der varetager særlige tidsbegrænsede opgaver og udfordringer, der falder inden for de strategiske fokusområder, som er vedtaget på generalforsamlingen. Styregruppen kan også nedsætte Task Forces der falder uden for de strategiske fokusområder, såfremt det findes nødvendigt. Alle løbende justeringer af arbejdet foretages med vurdering af fordelingen af de samlede ressourcer fra sekretariat og medlemmer.

Associeret medlemskab: En organisatorisk omlægning kan have konsekvenser for enkelte medlemsorganisationer, som ikke kan afgive beslutningskompetence til styregruppen. Denne udfordring løses ved at tilbyde disse medlemmer associeret medlemskab, som giver adgang til arbejdsgrupper, EU fundingservice og øvrige aktiviteter, men som ikke giver adgang til deltagelse i styregruppen. De associerede medlemmer har ikke stemmeret og deltager ikke i sign-on og sign-off, ud over at kunne kommentere på dokumenter, der gennemgår disse procedurer. Associerede medlemmer betaler som udgangspunkt kontingent på lige fod med ordinære medlemmer.