

Ansøgningssekema 2012 - Større netværksinitiativer

Flerårige og længerevarende initiativer / faglige netværk

Ansøgning som word dokument på **MAX 7½ SIDE** (eksl. forside og bilag) sendes elektronisk til NGO FORUMS netværkskoordinator på pts@ngoforum.dk. Alle godkendte ansøgninger lægges op på NGO FORUMS hjemmeside som pdf fil.

Netværksinitiativet:	Navn: Uddannelsesnetværket & Børne- og Ungdomsnetværket Kontaktpersoner og e-mail: Eva Iversen, Koordinator, ei@ibis.dk Annemette Danielsen, Koordinator, bu@redbarnet.dk
Juridisk og økonomisk ansvarlig organisation ('lead agency'):	Navn: IBIS Adr: Nørrebrogade 68B, 2200, København K Tlf: 35 35 87 88 Kontaktperson: Karen Andersen, Programchef E-mail: ka@ibis.dk
Øvrige (danske) organisationer (oversigt vedlægges som bilag):	Uddannelsesnetværket: 32 organisationer Børne- og Ungdomsnetværket: 51 organisationer (heraf er 18 medlemmer af begge netværk)
Ansøgt støtteperiode:	1.1.2012 – 31.12.2013
Ansøgt samlet beløb fra NGO FORUM:	499.904 kr. (heraf 100.152 kr. særskilt ansøgning fra Uddannelsesnetværket om ekstra koordinatortimer, bilag 4)
Ansøgt beløb fra NGO FORUM første støtteår:	499.904 kr. (heraf 100.152 kr. særskilt ansøgning fra Uddannelsesnetværket om ekstra koordinatortimer, bilag 4)
Andre finansieringskilder til initiativet (medfinansiering):	62.400 kr. (bidrag fra Uddannelsesnetværket, bilag 4)
<p>Resumé (max. 15 linjer): Den internationale bistandsdagsorden har i disse år fokus på vækst og beskæftigelse. Der er mange potentialer i en sådan tilgang – men også mange faldgruber, herunder at fattigdomsorienteringen bliver mindre markant og programmer mindre inkluderende. Man ved af erfaring, at udsatte og sårbare grupper ikke uden videre får adgang til den vækst og beskæftigelse, der skabes. At sikre inklusion af unge – og unge kvinder i særdeleshed - forudsætter en målrettet politik, reguleringer, nogle klare incitament for arbejdsmarkedet samt konkrete koncepter og metoder, der kan implementeres. Civilsamfundet, herunder NGO'erne har to særlige roller at spille i den her problemstilling: De skal advokere og mobilisere for inklusion, herunder adressere regionale og nationale politikker, herunder fordelingspolitik, der aktivt kan støtte op om bestræbelserne. Desuden skal de være innovative og udvikle og formidle koncepter og metoder, der effektivt sikrer unge uddannelse, beskæftigelse og adgang til indtjening. Tværfaglige og tværsektorielle tilgange, nye partnerskabstyper samt fokuseret medinddragelse af unge skal understreges som en selvskreven del af en 'concerted action', der i sidste instans sikrer relevant træning og beskæftigelse. Initiativets tematik handler om unge i Syd: Om at styrke deres sociale og politiske position og støtte øget adgang til uddannelse og beskæftigelse samt en øget andel i økonomisk vækst. Og det handler om at sikre et 'enabling environment' - at mobilisere og advokere for etablering af det nødvendige politiske og institutionelle fundament. Udsatte unge kvinder vil blive givet særlig fokus.</p>	

1. Tema (max. 1 side)

1.1 Beskriv netværksinitiativets faglige tematik.

Styrkelsen af den økonomiske vækst i Syd er i disse år et mantra for mange udviklingslande og donorer, også Danmark, som har spillet ud med en "Strategisk ramme for prioritetsområdet vækst og beskæftigelse 2011 – 2015. Verdens fattigste og mest marginaliserede befolkningsgrupper har som fremhævet svært ved at skaffe sig indkomst. De er langt hen af vejen udelukket fra jobs på det formelle marked, og deres indtjening og tilknytning til sociale netværk er derfor svag, ligesom de mangler viden og færdigheder. Hvordan kan danske NGO'er mere systematisk og fokuseret engagere sig i svar på disse udfordringer? Hvordan kan de imødekomme behovet for relevante programmer, der kan støtte involvering af unge i vækstinitiativer og kvalificere dem, så de får adgang til beskæftigelse? Inklusion, også af de mere udsatte unge, er en stor udfordring, hvilket gælder ikke mindst i post-konflikt områder. I mange sådanne situationer handler arbejdet med unge ganske enkelt også om fred og stabilitet: Unge uden håb har vist sig at være en potentiel kilde til social uro og konflikt. De store årgange af unge udviklingslandene udgør et 'window of opportunity' (Se for eksempel World Bank Development Report i 2005), men det kræver, at bistandsverdenen engagerer sig i udfordringen med at inkludere unge i udvikling og økonomisk vækst. Unge, træning og beskæftigelse er fortsat meget højt på den internationale dagsorden. Det startede med World Bank Development rapporten i 2005, som satte fokus på udfordringen med de store ungdomsårgange. Siden er temaet fulgt op fra mange sider – senest nu med the Association for the Development of Education in Africa (ADEA), som for anden gang i 2012 arrangerer en high level international conference om temaet. Også UNESCOs Education for All - Global Monitoring Report, har i 2012 fokus på teknisk/faglig kompetenceudvikling for unge.

1.2 Hvilke problemstillinger indenfor det faglige tema vil initiativet sætte fokus på, og hvordan relaterer de sig til de overordnede udviklingstendenser og tværgående problemstillinger beskrevet i den danske civilsamfundsstrategi?

Denne netværksansøgning handler om at støtte danske NGO'er i at engagere sig og udvikle, hvad der behøves: Innovative modeller, tværfagligt samarbejde, kapacitet og viden om, hvad der virker til at løfte denne opgave. Netværkene ønsker under denne bevilling at inddrage en række problematikker i relation til det overordnede tema, som er angivet her nedenfor. Den endelige prioritering af problemstillinger vil blive foretaget i samarbejde med de deltagende organisationer.

- Fattigdomsorientering: I mange udviklingslande mangler der politikker og modeller, der sikre fattige unge adgang til god uddannelse og ordentlig beskæftigelse. (tema særligt båret frem af The World Bank og ILO)
- Migration og urbanisering: Migration som følge af klimaforandringer, konflikter og ulighed mellem land og by, er medvirkende til at gøre unge endnu mere udsatte. De rejser alene og lever som oftest i de store slumområder og er udsatte for udnyttelse. Initiativet vil samle og formidle viden om træning og beskæftigelse der tager afsæt i urbane kontekster. (tema særligt båret frem af UNFPA.)
- Organisering: Organisering og tilknytning til forskellige fora og netværk er helt afgørende for unges adgang til arbejde og indkomst og indflydelse på beslutninger, som direkte påvirker deres liv. Initiativet vil teknisk støtte medlemsorganisationernes advocacy på dette felt. (tema særligt båret frem af ILO)
- Innovation og entrepreneurskab: Vækst og beskæftigelse vil kun være muligt, hvis bredere befolkningsgrupper, herunder unge, udvikler en generel mere entreprenant kultur. Initiativet vil sætte fokus på nye innovative metoder til at sikre unge indkomst – som ansatte eller selvstændige og samle og formidle erfaringer med innovation. (tema særligt båret frem af The World Bank).
- Sociale aspekter og marginalisering i relation til træning og beskæftigelse: Der kræves særlige tiltag af social karakter, for at unge kan tilkæmpe sig/fastholde et træningsforløb, herunder med særlig fokus på post-konflikt områder og kvinder. Initiativet vil samle og formidle generiske modeller, der inkluderer de nødvendige sociale systemer. tema særligt båret frem af ILO, UNESCO og UNICEF)
- Unge kvinder: Unge kvinder har svært ved at få adgang til beskæftigelse. Initiativet her vil samle og formidle erfaringer med effektive metoder til at inkludere unge kvinder. (tema særligt båret frem af UNESCO og UNICEF)

- Miljø og klima: Miljø- og klimahensyn må medtænkes i al vækst. Initiativet vil blandt andet sikre viden og formidling om unges bidrag til en bæredygtig vækst, herunder unges kapacitet i relation til Disaster Risk Reduction. (tema særligt båret frem af OECD, FAO og WFP).
- Unge i skrøbelige og konfliktramte stater: Unge rammes hårdt, når deres samfund er i krig eller konflikt, og især unge uden fremtidsmuligheder i form af jobs og uddannelse er i risiko for at blive værget som soldater. I postkonflikt situationer er unge uden beskæftigelse også en kilde til forlænget social ustabilitet.

Den danske civilsamfundsstrategi har som hovedformål at bekæmpe fattigdom, og det skal ske ved fremme af folkelig deltagelse i udviklingsprocesser som forudsætning for stabilitet i den økonomiske, sociale og politiske udvikling. Dette er præcis hvad dette initiativ retter sig mod: At sikre inklusion af store årgange af unge, der marginaliseres i kampen om utilstrækkelig beskæftigelse og indtjening. Det er helt afgørende, at få unge medtænkt som en distinkt social kategori, som også bistanden tager alvorlig: Uden håb for de store grupper af unge i udviklingslandene vil der heller ikke være håb om stabilitet og økonomisk vækst. Med dette initiativ har netværkene sat fokus på unge og på kvalificering, organisering og netværksskabelse – det anses som helt afgørende i Nord som i Syd og programmatisk såvel som politisk. Dette ligger helt i tråd med civilsamfundsstrategien, hvor det hedder: "Marginaliserede mennesker har meget forskellige vilkår og behov. Og der er derfor behov for en nuanceret og bred indsats, hvor en mangfoldighed af civilsamfundsorganisationer er et mål i sig selv." (s. 10).

Hvad er det strategiske mål ('development objective') for initiativet og hvilke overordnede resultater forventes opnået?

Strategisk mål: At styrke NGO'ernes kapacitet til at udvikle nye interventioner, der øger de udsatte unges sociale og politiske indflydelse, og giver dem adgang til uddannelse og ordentlig beskæftigelse i Syd (med særligt fokus på udsatte unge kvinder)

Overordnede forventede resultater:

Resultat 1.1 Medlemsorganisationer har øget porteføljen af kvalitetsmæssigt forbedrede programmer for ungdomsuddannelse og beskæftigelse fokuseret på udsatte unge

Resultat 1.2 Der er sat øget fokus på uddannelses- og beskæftigelses-interventioners relevans kva udsatte unges muligheder for social og politisk indflydelse

Resultat 2.1 Medlemsorganisationer har advokeret for, at Danidas prioritering af vækst og beskæftigelse får markant fokus på ungdomsuddannelse og beskæftigelse også for de fattigste og marginaliserede unge, herunder unge kvinder

Resultat 2.2 Med netværkenes mellemkomst som 'convenor' er der skabt en platform for fagligt og tematisk koordination, indbefattende tæt samarbejde med NGO-Forums arbejdsgruppe for vækst og beskæftigelse.

Resultat 3.1 Der er ansatser til nye strategiske partnerskaber og alliancer mellem flere danske NGOer og aktører som erhvervsliv, erhvervsskoler, iværksætter-initiativer, forskere, konsulenter, arbejdsmarkedsorganisationer. Ligeledes vil der være opbygget associering til internationale netværk og alliancer med fokus på ungdomsuddannelse og beskæftigelse.

Resultat 3.2 Medlemsorganisationernes programmer og strategiske partnerskaber har for over halvdelen vedkommende sat fokus på entrepreneurskab og innovation.

2. Initiativets forankring, eget bidrag og organisering (max. 2 sider)

2.1 Skitsen forberedelsesprocessen der har resulteret i denne ansøgning, herunder eventuelle møder og forundersøgelser.

Processen har været omfattende og stået på over en længere periode. Målet har været at sikre både at medlemsorganisationerne har været inddraget med henblik på at sikre temaets relevans og specifikke fokus og

at sikre en funktionsdygtig organisatoriske opbygning. I forhold til det første så har relevans og fokus været adresseret på forskellig vis, og temaer og aktiviteter er identificeret ud fra medlemsorganisationernes ønsker på følgende måde: De to netværk har i samarbejde gennemført et omfattende studie og en refleksions workshop med fokus på teknisk/faglig ungdomsuddannelse, hvor en række behov er blevet afdækket. Desuden har Uddannelsesnetværket i foråret 2011 gennemført en omfattende behovsafklaring blandt medlemsorganisationerne ved en ekstern konsulent. Børne- og ungdomsnetværket har haft individuelle møder med en række udvalgte medlemsorganisationer. I forhold til spørgsmålet om arbejds- og ansvarsdeling mellem de to netværk, så hviler dette på en arbejdsdeling, der har været praktiseret i flere år i netværkenes samarbejde, og som er udmøntet i en aftale om arbejdsfordeling i en kommende bevillingsperiode (se nærmere beskrevet nedenfor under punkt 2.4).

2.2 Hvordan bidrager og forpligter de deltagende organisationer sig til initiativet f.eks. i forhold til medarbejdertid, økonomiske bidrag og ledelsens opbakning?

Netværkenes medlemsorganisationer har skriftligt tilkendegivet deres interesse for dermed at sikre sig forpligtigelse (se venligst bilag 1 A + B). Uddannelsesnetværkets medlemsorganisationer bidrager økonomisk via årligt kontingent (gradueret efter organisationernes størrelse pt. hhv. 2000, 1000 eller 500 kr.). Organisationerne bidrager derudover med medarbejder tid til deltagelse i styregruppen eller som deltager i 'sparringsgruppe'. Sparringsgrupperne fungerer elektronisk og etableres af koordinatoren. Sparring kan være deltagelse i brainstorm, kommentarer til træningsprogrammer og terms of reference, input til lobby aktiviteter og gennemlæsning og bearbejdning af baggrundspapirer, eller hvis der er interesse for det at påtage sig implementering af konkrete aktiviteter. IBIS yder desuden gratis kontor- og mødefaciliteter for netværket (herved spares en udgift for netværket på samlet set 60.000 kr. over de 2 år - et beløb værtsorganisationen iflg. NGO-forums retningslinjer gerne må opkræve). Også andre medlemsorganisationer stiller mødelokaler til rådighed og bidrager desuden i visse tilfælde med kontor faciliteter.

2.3 Hvordan vil initiativet sikre at kapacitetsudviklingen forankres bredt i de deltagende organisationer?

Temaer og aktiviteter er som beskrevet ovenfor identificeret ud fra medlemsorganisationernes ønsker. Desuden sikres forankring på følgende måde: Aktiviteter gennemføres i sparring mellem koordinator, styregrupper og medlemsorganisationer, således at de konkrete aktiviteter er afstemt med efterspørgsel. Medlemsorganisationer opfordres til at sende to deltagere til aktiviteter, således at viden bedre kan deles efterfølgende i organisationerne. Ved længerevarende forløb kræves deltagernes tilsagn om en kontinuerlig deltagelse i forløbet. Efter hver aktivitet bedes deltagerne i et evalueringsskema angive, hvordan de planlægger at viden vil bidrage til kapacitetsopbygning bredere i organisationen. Ved den afsluttende evaluering vil vi indsamle forandringshistorier fra medlemsorganisationerne.

2.4 Beskriv hvordan initiativet vil organiseres, herunder beslutningsstruktur (inkl. medlemmer af denne), ansvarsfordelingen, tværgående arbejdsgrupper, informations- og kommunikationsstrukturer samt økonomistyring.

Initiativet gennemføres af Uddannelsesnetværket og Børne- og Ungdomsnetværket, hvis grundlæggende organisering er fastlagt i netværkenes vedtægter: Der afholdes et formelt årsmøde med beslutningskompetence, hvor der vælges styregrupper. Begge netværk er således demokratiske foreninger, hvorfor styregrupperne i begge netværk har lige ansvar. Formel bevillingsholder vil være IBIS. For at styregruppernes ledelse er praktisk mulig, er der udpeget en ansvarlig styregruppe-repræsentant hos begge netværk. Med et fuldt mandat vil disse to styregruppe-repræsentanter sikre planmæssig implementering og monitorering. Netværkenes styregrupper vil i fællesskab qua hver deres repræsentant have ansvar for implementeringen af aktiviteterne - godkendelse af årsrapporter og regnskaber vil dog skulle ske i begge de respektive styregrupper. Der ansættes i den ansvarlige organisation en faglig koordinator til at gennemføre aktiviteterne i tæt samarbejde med styregrupperepræsentanterne. Koordinatoren etablerer løbende elektroniske 'sparringsgrupper' hvor medlemsorganisationer indgår i arbejdsopgaver og på tværs bidrager til udvikling af aktiviteterne. Der er således tale om en nyskabelse i netværkssamarbejdet, hvor to netværk går sammen om implementeringen af en bevilling.

2.5 *Begrund og beskriv brug af evt. koordinator og/eller konsulenter. Vedlæg overordnet arbejdsbeskrivelse for evt. koordinator og konsulenter og eventuelt CV, hvis der allerede er en person identificeret. Der søges til at ansætte en koordinator i 5 timer om ugen til at varetage aktiviteterne, herunder: planlægning og gennemførelse af træningsaktiviteter/workshops, udarbejdelse af terms og ansættelse af konsulenter til udarbejdelse af manual, partnerskabsproces og evaluering, samt løbende advocacy arbejde. Ved større arrangementer vil der ad-hoc blive hyret studentermedhjælpere til praktisk bistand (se bilag 5 for arbejdsbeskrivelse for koordinator).*

3. Den danske ressourcebase (max. 1 side)

3.1 *Beskriv den eksisterende danske ressourcebase inden for temaet, herunder de deltagende organisationernes individuelle og kollektive kompetencer i forhold til temaet samt andre netværk inden for samme fagområde.*

Den eksisterende resursebase i relation til temaet har for en stor dels vedkommende tilknytning til de to netværk, idet NGO resursebasen i Danmark er bygget op omkring og sammen med Uddannelses- og Børne- og ungdomsnetværket. Medlemsbasens organisationer repræsenterer forskellige erfaringsfelter og kompetencer, og vil derfor på forskellig vis bidrage til den fælles læring og udvikling. Erfaringsfelter henviser således til kontekst og geografisk forhold, samt medlemsorganisationernes erfaringsgrundlag fra land, ruralt contra urbant og alder og køn som andre parametre. Diversiteten i medlemsorganisationerne handler også om erfaringer med forskellige partnerskabs-typer og om organisationens eget værdigrundlag. En database udviklet i 2011 giver et godt billede af ressourcebasen med relativt detaljerede beskrivelse af medlemsorganisationernes aktiviteter med unge, kvalificering og beskæftigelse. En af netværkenes styrker består i at kunne samle på tværs af forskellighed – fagbevægelsen sammen med kirkelige organisationer, til eksempel. De to netværk har et stærkt afsæt for et fokuseret, innovativt og effektivt projekt med afsæt i den tillid, kapacitet og mobilisering, der allerede er skabt qua det tidligere arbejde med temaet.

3.2 *Beskriv eventuelle planer om samarbejde med andre netværk i Danmark inkl. forskningsnetværk. Andre NGO faglige netværk må alle antages i ét eller andet omfang at berøre temaet. Dels så står temaet højt på den internationale bistandsfaglige dagsorden, dels har temaet et indbygget tværgående og strukturel snit, der udfordrer alle som beskæftiger sig med fattigdom og social mobilitet. Initiativet her vil samle op de aktiviteter med berøring til temaet, der finder sted i andre netværk og indarbejde lessons learnt. Hvad angår forskningsnetværk så er der endnu ingen med en relevant tematisk profil, som netværkene vil kunne samarbejde med, men der findes flere danske individuelle forskningsprojekter i relation til feltet, som det vil være oplagt at samarbejde og udveksler erfaringer med. Initiativets tætteste partner vil antagelig være NGO Forums gruppe for vækst og beskæftigelse.*

3.3 *Beskriv kort eventuelle andre internationale netværk og/eller videnscentre på området og evt. muligheder for samarbejde.*

Der er et centralt europæisk netværk og professionelt forum af meget høj faglig kvalitet, NORRAG ((Network for Policy Research, Review and Advice on Education and Training) – som netværkene og individuelle medlemsorganisationer kan være medlem af. NORRAG har virtuelle vidensfora samt en avanceret database gennem hvilken man kan søge viden, resurser, nye partnere og lantedata. Initiativet vil også via medlemsorganisationer koble sig til internationale platforme som GCE (Global Campaign for Education), ANCEFA (African Network for Education for All), INEE (Inter-agency Network for Education in Emergencies), ADEA (Association for Development of Education in Africa). Endelig vil initiativet etablere samarbejde med danske og nordiske videnscentre – også sådanne der er knyttet til fagbevægelse og arbejdsgiver-organisationer.

4. Aktiviteter og resultater (max. 1½ sider) (afsnit skal skrives lidt om så tekst også indeholder reference til resultater efter udfærdigelse af bilag 3)

4.1 *Beskriv kort initiativets hovedaktiviteter for hele perioden og de forventede resultater med reference til Bilag 3 - Kapacitetsopbygning: Der vil være behov for træningsworkshops for netværkenes medlemmer indenfor en række af prioriterede temaer og med særlig fokus på at formidle konkrete koncepter og metoder, herunder: fattigdomsorientering og empowerment af unge; ungdomsuddannelse og beskæftigelsesinitiativer; bæredygtig*

udvikling, vækst og beskæftigelse; unge i skrøbelige/konflikt- situationer samt innovative metoder og teknikker. Workshops vil inddrage nye partnere udenfor NGO miljøet samt allierede indenfor forskning og det private erhvervsliv.

- Fremme af nye partnerskaber: Der laves et længerevarende procesforløb med det klare mål, at støtte deltagende NGO'er og andre danske aktører, herunder den private sektor, i at indgå nye strategiske partnerskaber. Der bygges på erfaringer fra et igangværende forløb, som køres af de to netværk. Udvalgte eksterne partnere vil blive inddraget i et advisory board, der skal hjælpe med at guide processen med nye partnerskaber.

- Innovation: Der laves en række træningsworkshops og studiebesøg hos aktører, som arbejder med innovation dels for at udvikle kapacitet til at anvende innovationsredskaber i organisationen og med partnere i Syd. Initiativet vil desuden udbyde mentoring og udveksling med fagligt højtprofilerede organisationer i Syd, der arbejder med multi-partnerskaber og med innovation og entrepreneurskab. Derudover arbejdes der i øvrige træningsworkshops og partnerskabsforløbet med at mainstreame nytænkning omkring temaet.

- Fortalervirksomhed: De to netværk vil perioden igennem sammen med NGO Forum monitorere og søge indflydelse på de udviklingspolitiske dagsordener i relation til vækst og beskæftigelse, herunder især implementeringen af den danske bistand. Vi vil dog også søge adgang til indflydelse via internationale fora som UNESCO, ILO, FTI, ADEA, GCE. Mærkesager i netværkenes fortalervirksomhed vil være fokus på de fattigste og marginaliserede unge og på unge kvinder, samt unge i skrøbelige/konflikt situationer.

- Faglig tematisk koordination: Internt i netværkene vil dette primært foregå ved deltagelse i workshops og i sparringsgrupper omkring de enkelte initiativer. Derudover vil netværkene alliere sig med det europæiske netværk på temaet: NORRAG. Der planlægges desuden at afholde en større konference for at dele erfaringer fra initiativet, og at samle best practice i en manual til brug for medlemsorganisationernes fremtidige arbejde med partnere i Syd.

4.2 Beskriv hvordan netværkets aktiviteter vil blive monitoreret, dokumenteret og evalueret herunder hvordan medlemsorganisationerne inddrages og indgår i mulige refleksionsprocesser om læring i egen organisation.

Monitorering: Den samlede portefølje af aktiviteter vil løbende blive overvåget af koordinator ligesom styregrupperne vil vurdere status og budgetopfølgninger. Resultaterne vil her være udgangspunktet og monitoreringen vil derfor have fokus på udbytte og kvalitet – og i mindre omfang proces. Enkelt-aktiviteter monitoreres gennem aktivitetsevalueringer.

Dokumentation: Hovedkilden til dokumentation vil være nyhedsbreve og hjemmeside. Sekundært søges også at afprøve dokumentation via case-stories i udvalgte organisationernes interne medier, og om muligt også i medier hos nye partnere.

Inddragelse af medlemsorganisationer og læring i egen organisation: Refleksion hos deltagere i forbindelse med aktiviteter sker blandt andet ved at de konkrete aktiviteter er afstemt med efterspørgsel, hvorved engagement fremmes. Medlemsorganisationer opfordres desuden altid til at sende to deltagere til aktiviteter, således at viden bedre kan deles efterfølgende i organisationerne. Ved længerevarende forløb kræves deltagerne tilsagn om en kontinuerlig deltagelse i forløbet. Efter hver aktivitet bedes deltagerne i et evalueringsskema angive, hvordan de planlægger at viden vil bidrage til kapacitetsopbygning bredere i organisationen. Ved den afsluttende evaluering vil vi indsamle forandringshistorier fra medlemsorganisationerne.

4.3 Beskriv hvordan aktiviteterne og de forventede resultater kan sikre at kvaliteten af de deltagende organisationers arbejde i syd højnes

Udvikling af innovation i forhold til træning og beskæftigelse af unge i Syd, udvikling af nye programkoncepter og indgåelse af nye typer partnerskaber er nødvendige men også for de fleste organisationer udfordrende nye tiltag. Medlemsorganisationer må i fællesskab og hver for sig dedikere sig til nyskabelse – dette er den første forudsætning for resultater som efterfølgende kan øge kvalitet i programmering i Syd. En eksplorativ tilgang og et reelt læringsfællesskab sammen med Syd-partneren om konceptudvikling og – implementering er den næste forudsætning. Netværkene kan opfordre til dette men afgørelse om sådanne forudsætninger ligger hos ledelsen i de enkelte medlemsorganisationer. Netværkene så kan bidrage med at udbyde relevant kapacitetsudvikling; give praktisk og teknisk støtte til at fremme nye partnerskaber og praktisk støtte organisationernes advocacy initiativer; netværkene kan formidle innovation via nye metoder som studiebesøg, job-swop og action-learning i

Syd hos faglige resursecentre. Først og fremmest kan netværkene tilbyde en attraktiv platform for faglig udveksling og koordination, hvor synergi og fælles dynamik løfter og tester kvalitet af tiltag. Netværkene kan kun støtte kvalitativ tematisk udvikling hos medlemsorganisationen – hvordan en øget kvalitet løftes ind og gøres relevant og udbytterig sammen med partneren i Syd er organisationens gebet.

4.4 *Beskriv hvordan der vil blive arbejdet med organisationernes rolle som partnerorganisationer til civilsamfundsorganisationer i syd*

Danske organisationers rolle som partnerorganisation vil være et centralt tema i relation til målet om at fremme nye typer af partnerskaber men også i forhold til fremme en større grad af innovation. Initiativet vil som faglig platform udbyde aktiviteter med henblik på at øge vidensgrundlaget om eksempelvis samarbejde med nye aktører i Syd, herunder forskere og arbejdsmarkedsparter. Ifølge fælles afdækning af kapacitet var innovation fremhævet som meget svagt udviklet og udenfor strategiske mål i de langt de fleste organisationer. Netværkene har i sagens natur ingen indflydelse på individuelle organisationers prioriteter, men håber at initiativet fungerer som en støtte og inspiration, hvorfor danske organisationer i højere grad vil engagere sig i innovation, men også prøve med nye typer partnerskaber. Innovation og udvikling af nye koncepter er kævende for et partnerskab, hvor Syd-partneren vil skulle involvere sig i nye roller og opgaver og Nord-NGO'en afsætte resurser og desuden tillade mere eksplorative tilgange og risiko villighed. Afslutningsvis skal det tilføjes, at de NGO faglige netværk i fællesskab i det kommende år sammen med Projektrådgivningen udbyder kapacitetsudvikling med afsæt i partnerskaber som tema.

5. Metode og vidensdeling (max. 2 sider)

5.1 *Beskriv hvilke metoder og fremgangsmåder netværket vil anvende til kapacitetsopbygning, formidling, vidensdeling og erfaringsudveksling samt eventuel fortalervirksomhed:*

Kapacitetsudvikling – fremgangsmåder: Initiativet vil anvende en palet af forskellige lærings- og erfaringsudvekslingsaktiviteter, rækkende fra større policy orienterede konferencer til længerevarende støttede metode-udviklingsforløb.

Fortalervirksomhed - fremgangsmåder: Lobby og advocacy-indsatser vil for netværkenes vedkommende altid ske sammen med en gruppe af medlemsorganisationer og med disse i spidsen – eller sammen med NGO Forums gruppe for vækst og beskæftigelse. Netværkenes hovedaktivitet i relation til advocacy vil dog handle om at indsamle og formidle viden om metoder og tematikker, der anses for centrale for advocacy i relation til målgruppen og vækst og beskæftigelsestemaet.

Formidling – fremgangsmåde: I forhold til medlemmer sker dette hovedsageligt via face-to-face møder, herunder kursusaktiviteter samt via nyhedsbreve og tematiske resursebaser på hjemmesiderne. I forhold til ikke-medlemmer er hjemmesiden hovedkilde.

Vidensdeling og erfaringsudveksling – fremgangsmåde: Strukturerede og faciliterede face-to-face møder, hvor medlemmer og andre deler erfaringer og anbefalinger som på trods af at være en relativ traditionel formidlingsform er en meget værdifuld kilde.

Beskriv hvordan disse bygger på tidligere erfaringer, best practices og lessons learnt.

Kapacitetsudvikling – lessons learnt: Det er erfaringen at unge, træning og beskæftigelse som tema er så nyt et felt, ligesom der hele tiden kommer nye interesserede organisationer til, at et udbud af forskelligartede træningsaktiviteter er det mest hensigtsmæssige for at tilgodese alle behov. I den henseende er der desuden rigtig god erfaring med en specifik afdækning af behov - et lille spørgeskema til afkrydsning – hvorved der sikres solid og dedikeret deltagelse.

Vidensdeling og erfaringsudveksling – lessons learnt: Netværkene har god erfaring med at medlemmer i temagrupper deler praksis-erfaringer og perspektiveringer med afsæt i egne program cases. Kvaliteten ligger i en længere proces, hvor tillid fremmer at deltagerne også deler udfordringer og vanskeligheder. Medlemsorganisationerne i det to netværk har en lang erfaring i at indgå i temagrupper faciliteret af netværkskoordinatoren. Vi vil i den kommende bevillingsperiode opfordre medlemmerne til at danne og selv-facilitere sådanne uformelle læringsgrupper om temaer af fælles interesse. Derudover vil der i tilknytning til gennemførelse af aktiviteter dannes en række elektroniske 'sparringsgrupper' faciliteret af koordinatoren, som også vil danne

rum for erfarings- og vidensudveksling.

Beskriv eventuelle nye metoder og innovative tilgange til temaet.

Her skal fremhæves støttede forløb for at facilitere nye partnerskaber, virksomhedsbesøg og formidling af on-the-job-training hos Syd partner. Også fælles action-research processer i Syd kan betragtes som innovativt.

Redegør for hvordan erfaringer fra syd tænkes inddraget.

Syderfaringer vil blive inddraget via de internationale netværk og alliancer vi søger samarbejde med. Derudover vil der i det omfang medlemmerne har tid og interesse for det blive oprettet tre-parts samarbejder med et udvalgt antal medlemsorganisationer og udvalgte Syd-partnere. Målet med dette er at støtte nytænkning og udvikling af ny viden i Syd på et bestemt område. En sådan type vidensgenerering har flere fordele: Den er direkte rekvireret; den er praksisnær, den er rettet mod konkrete udfordringer og skabt i selve partnerskabet – en sådan viden er i anvendelse i samme proces som den udvikles.

Beskriv hvorledes netværkets opnåede faglige viden og resultater kan formidles til medlemsorganisationer og andre.

Nyhedsbreve og hjemmeside er i en sammenhæng essentielle kilder som tidligere fremhævet. Endvidere er tematiske analyse-papirer et stærkt redskab i faglig formidling – på den måde kompilerer og tilpasser netværkene et stort vidensfelt til et tilgængeligt produkt, som er attraktive for medlemsorganisationer.

6. Eventuelt yderligere relevante oplysninger vedr. initiativet

Uddannelsesnetværket søger desuden om et begrænset antal ekstra koordinatortimer ugentligt. Se venligst bilag 4.

7. Bilag

Bilags oversigt (færdiggøres af ansøgeren):

Bilagsnr.	Bilagstitel:
1 A	Liste over medlemmer i Uddannelsesnetværket
1 B	Liste over medlemmer i Børne- og Ungdomsnetværket
2	Budget og finansierings plan (Brug venligst det vedhæftede skema)
3	Mål, resultater og indikatorer (Brug venligst det vedhæftede format)
4	Ansøgning om ekstra koordinatortimer til Uddannelsesnetværket
5	Arbejdsbeskrivelse for faglig koordinator

NGO FORUMs indstillingsudvalg og Stående Udvalg forbeholder sig retten til at rekvirere yderligere information, hvis det findes nødvendigt for den endelige vurdering af ansøgningen.