

Ansøgningskema 2014 - Mindre kapacitetsopbygningsinitiativer

Enkeltstående aktiviteter eller afgrænsede initiativer, som normalt afvikles indenfor et år

Ansøgning som word dokument på **MAX 4½ SIDE** (eksl. forside med tabel informationer og bilag) sendes elektronisk til NGO FORUMs netværkskoordinator på pts@ngoforum.dk. Alle godkendte ansøgninger lægges op på NGO FORUMs hjemmeside som pdf fil.

Maximum beløb der kan søges om er 200.000 kr.

Initiativet/aktivitetens navn:	Navn: LGBT i Syd 2014 Kontaktperson: Richardt Heers, LGBT Danmark E-mail: rh@lgbt.dk Telefon: 30 31 90 63
Juridisk og økonomisk ansvarlig organisation (lead organisation):	Navn: LGBT Danmark, Landsforeningen for bøsser, lesbiske, biseksuelle og transpersoner Adr: Nygade 7, 2., 1164 København K Postboks 1023, 1007 København K Tlf: 33 13 19 48 Kontaktperson: Richardt Heers E-mail: rh@lgbt.dk
Øvrige danske organisationer (oversigt kan vedlægges som bilag):	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sex og Samfund 2. Sabaah 3. Dansk Flygtningehjælp
Ansøgt støtteperiode – max 12 måneder:	2014
Ansøgt samlet beløb fra NGO FORUM:	148.730
Hvis der tidligere er modtaget støtte fra NGO FORUM bedes disse bevillinger listes inkl. støttebeløb.	Fase 1: 196.515 (2012) Fase 2: 98.000 (2012) Fase 3: 199.288 (2013)
Andre finansieringskilder til initiativet (medfinansiering):	Frivillig-timer
<p>Resumé (max. 10 linjer):</p> <p>Ansøgningen er den sidste fase i et længerevarende kapacitetsopbygningsprojekt, som i de tidligere faser har omfattet etableringen og udvidelsen af en LGBT-videns database (www.lgbtnet.dk), en minihåndbog på dansk og engelsk om at arbejde med seksuel orientering og kønsidentitet i udviklingsarbejdet, en international konference på Christiansborg og en række fokuserede coachende møder med udvalgte udviklingsorganisationer.</p> <p>I løbet af ovennævnte indsats er det blevet tydeligt, at det vil kræve en mere fokuseret indsats at få de danske udviklingsorganisationer til at igangsætte LGBT sensitive tiltag i deres udviklingsarbejde. Det nuværende projekt sigter derfor på at gennemføre coachende sessioner hos flere organisationer, hvorefter der skal etableres en gruppe af dedikerede programmedarbejdere, der viser interesse for at igangsætte mere LGBT sensitive tiltag i deres respektive organisationer. Projektet vil udover at planlægge og afholde de coachende sessioner, sørge for den efterfølgende vidensdeling og erfaringsudveksling gennem afholdelse af fælles møder. Derudover vil der blive</p>	

igangsat et specielt forum for trosbaserede organisationer.

1. Relevans (max. 1 side)

1.1 Beskriv det faglige tema og problemstillinger, som initiativet/aktiviteten vil beskæftige sig med samt hvordan det relaterer sig til den danske Civilsamfundsstrategi.

LGBT i Syd 2014 er et kapacitetsudviklingsprojekt, som har til formål at øge viden om og skabe redskaber til at arbejde med LGBT-relaterede problemstillinger hos danske NGO'er og deres partnere i Syd.

I de senere år er lovgivningen imod homoseksualitet blevet strammet i en række lande i Afrika og Mellemøsten, hvor vold og forfølgelser af LGBT-personer er stigende, medens der i Sydamerika og dele af Asien sker fremskridt. Fælles for landene er, at der er voksende opmærksomhed omkring homoseksualitet, og at homoseksuelle selv begynder at organisere sig. Transpersoner udgør en særlig udsat og marginaliseret gruppe, som bliver forfulgt og diskrimineret overalt.

Projektet sigter mod at styrke viden om og kompetence til at arbejde med LGBT-rettigheder i bistandsarbejdet og at skabe organisationsspecifikke tilgange til, hvordan et antal danske organisationer sammen med deres partnere i Syd kan arbejde konkret med dette følsomme emne. Det falder ind under det strategiske mål i Civilsamfundsstrategien, der omhandler fremme af fokus på menneskerettigheder. Blandt NGO-forums strategiske prioriteter falder projektet indenfor nummer tre, tværgående og specifikke temaer, med særlig fokus på fortalervirksomhed samt organisations- og kapacitetsudvikling.

Projektets vigtighed og relevans understreges af den nye danske strategi for udviklingssamarbejde med fokus på menneskerettigheder og støtte til kampen for marginaliserede og forfulgte grupper og individer herunder mennesker, som forfølges og diskrimineres på grund af seksuel orientering og kønsidentitet.

1.2 Hvad er målet for initiativet og hvilke overordnede resultater forventes opnået?

Projektets mål er at give danske NGO'er viden, redskaber og kendskab til best practices på LGBT-området, så de er rustet til at agere hensigtsmæssigt både i egne organisationer, i deres projekter og i samarbejdet med deres partnere i Syd.

I forudgående indsatser har fokus være på at skabe opmærksomhed om emnet blandt de danske NGO'er. Dette resulterede i stor interesse fra et antal organisationer og et ønske om at få noget mere organisationsspecifik coaching. Derudover ønskede de trosbaserede organisationer specifikt en tilgang, hvor de kunne mødes, starte en dialog om hvordan man forholder sig til LGBT personers rettigheder og udveksle erfaringer. Mange af organisationerne ønskede også sessioner af kortere varighed til forskel fra det planlagte heldagsseminar i september 2013. Dette imødekommes i den sidste periode af fase 3 og i LGBT 2014.

Projektet forventes at skabe ejerskab til arbejdet med LGBT blandt 7 organisationer gennem organisationsspecifik sparring og erfaringsudveksling hos organisationerne i resten af 2013. Derefter forventes projektet i 2014 at skabe to dedikerede netværk blandt de involverede organisationer: Et for de trosbaserede organisationer (i samarbejde med FORDI) og ét for resten af de involverede organisationer.

Som sådan vil projektet bringe organisationer med interesse for at arbejde konkret med LGBT problematikker sammen for at skabe netværk, hvori organisationerne også efter 2014 kan trække på hinandens erfaringer med best practices og udfordringer.

Endelig vil netværket gennem 2014 følge den begyndende implementering af tilgange til arbejdet med LGBT i de enkelte organisationer.

1.3 Hvem forventes at få udbytte af initiativet/aktiviteten?

De specifikke udviklings- og menneskerettighedsorganisationer, der har udvist interesse i LGBT i Syd, fase 3 vil være den primære målgruppe for at skabe et netværk med ejerskab. Den sekundære målgruppe, vil være andre organisationer og netværk med interesse i at tage del i eller samarbejde med netværket. Projektet vil nå bredere ud ved at dele erfaringer og italesætte LGBT problematikker i udviklingsarbejde gennem hjemmeside, sociale og trykte medier, netværksmøder og kontakt til politikere, embedsfolk, erhvervs- og organisationsfolk, forskning og undervisning, sundhedssektoren.

1.4 Beskriv hvordan temaet relaterer sig til organisationernes rolle som partnerorganisationer til civilsamfundsorganisationer i syd.

LGBT Danmark er ny i udviklingsbistandssammenhæng. Interessen for LGBT-retigheder i Syd er vokset ud af det internationale arbejde, der hidtil har fokuseret mest på homoseksuelles rettigheder i vestlige lande. Projektet vil yderligere styrke organisationens kapacitet på området og muliggøre et mere aktivt engagement i de henvendelser, som organisationen løbende får fra LGBT-organisationer i Syd om samarbejde og bistand. LGBT Danmark arbejder på et projekt i Tanzania til kapacitetsudvikling og støtte for LGBT-personer og – organisationer. Projektet er baseret på en bevilling fra CISU.

Dansk Flygtningehjælp leverer juridisk rådgivning og landeinformationer til asylansøgere, deres advokater og andre i Danmark. Det har i den sammenhæng være gavnligt at have en webportal med relevante informationer, som anvendes i forbindelse med asylproceduren i Danmark. Dansk Flygtningehjælp indhenter løbende viden fra LGBT Danmark om forholdene for LGBT personer i specifikke lande.

For Sabaah vil projektet skabe nye muligheder for at videreføre det vigtige arbejde, der blev startet før og under menneskerettighedskonferencen ved World Outgames 2009, som Sabaah gennemførte. Konferencen mobiliserede og organiserede et samlende netværk af NGO'er og aktivister fra forskellige lande i MENA regionen. Konferencen havde bl.a. fokus på at udveksle erfaringer og identificere 'Good Practice', og samtidig blev der arbejdet på at identificere strategiske muligheder for at etablere et organiseret arbejde for LGBT-personer i Mellemøsten. Sabaah har for nyligt i samarbejde med KVINFO afholdt en stor konference om "Tro og seksualitet" med besøgende oplægsholdere fra MENA-regionen.

Fremme af LGBT-personers rettigheder er en integreret del af Sex & Samfunds mandat og indgår i rådgivningsarbejdet i Danmark, bl.a. gennem Sexlinjen, seksualundervisning i 1/3 af landets skoler og Uge Sex kampagnen. Sex & Samfund arbejder for fremme af LGBT rettigheder gennem internationale fora og paraplyorganisationen IPPF¹. Her er interessen stor, men da temaet er følsomt, særligt i Afrika og Mellemøsten, ønsker organisationen at indhente erfaringer på området samt indgå i et samarbejde med andre danske organisationer med henblik på fælles erfaringsopsamling og udviklingsarbejde. Sex & Samfund har netop udviklet et større LGBT projekt i Kenya, som er prækvalificeret som Operation Dagsværk projekt. Derudover arbejder Sex & Samfund pt. med partnerorganisationer i Uganda og Kenya om at udvikle LGBT sensitive tilgange i udviklingsarbejdet.

2. Initiativets forankring, eget bidrag og organisering (max. 1 ½ sider)

2.1 *Skitser forberedelsesprocessen der har resulteret i denne ansøgning, herunder eventuelle møder og forundersøgelser.*

På baggrund af læring fra fase 1, 2 og 3 af LGBT i Syd fremstår det meget tydeligt, at der i det danske ngo-miljø er efterspørgsel på yderligere kapacitetsopbygning inden for arbejdet med LGBT i Syd. Særligt i forhold til hvordan man integrerer LGBT-sensitivitet i sit nuværende program- og projektarbejde samt hvordan man

¹ International Planned Parenthood Federation, som er aktiv i mere end 180 lande og har seks regionale kontorer.

præsenterer fokusområdet for sine partnere i Syd. Formen på nærværende ansøgning har derfor været et naturligt resultat af de tilbagemeldinger, som de fire organisationer har fået fra de tidligere faser af LGBT i Syd.

2.2 Hvordan bidrager og forpligter de deltagende organisationer til initiativet f.ex. medarbejder tid, økonomisk bidrag og ledelsens opbakning?

Organisationerne bag denne ansøgning har alle haft spørgsmålet om fortsættelse af dette netværksinitiativ oppe at vende på ledelsesniveau. Alle har meldt tilbage, at der er behov for initiativet, og at de vil prioritere og støtte projektet. Der er ved starten af projektet nedsat en arbejdsgruppe, med deltagelse af alle organisationer, for at sikre den fornødne forankring og kvalitet. Gruppen vil også fungere som styregruppe for projektet.

LGBT Danmark vil som lead-organisation stå for størstedelen af de praktiske aktiviteter med bidrag fra og i løbende kontakt med styregruppen og repræsentanter fra de deltagende organisationer.

2.3 Hvordan vil initiativet arbejde for at kapacitetsudviklingen forankres i de deltagende organisationer?

Samarbejdet mellem de ansøgende organisationer sikres ved fortsættelsen af den styregruppe med deltagelse af repræsentanter fra alle de deltagende organisationer, der blev nedsat i LGBT i Syd's første fase. Styregruppen skal følge projektets gennemførelse og kvalitet.

De deltagende organisationer i kapacitetsudviklingsaktiviteterne vil gennemgå et læringsforløb, der skal hjælpe dem med at udforme en tilgang for hvordan de vil arbejde med LGBT i Syd. Det er en vigtig del af kapacitetsudviklingen, at de ansøgende organisationer sætter sig grundigt ind i de enkelte organisationers programarbejde, samarbejdspartnere mm., så kapacitetsudviklingsaktiviteterne bliver så specifikke og målrettede for den enkelte organisation som muligt. Denne høje grad af relevans er en rigtig god indgangsvinkel i forhold til at sikre bred forankring i de enkelte ngo'er.

2.4 Beskriv hvordan initiativet vil organiseres, herunder beslutningsstruktur (inkl. medlemmer af denne), ansvarsfordeling, tværgående arbejdsgrupper, informations- og kommunikationsstrukturer samt økonomistyring.

Styregruppen med deltagelse af repræsentanter fra alle de deltagende organisationer udstikker de overordnede retningslinier for projektets afvikling og sikrer dets gennemførelse og kvalitet.

LGBT Danmark er lead-organisation og tovholder på lærings- og coachaktiviteterne og vil i samarbejde med Sex og Samfund og styregruppen planlægge de enkelte aktiviteter. LGBT Danmark vil drive projektet frem og styre projektets økonomi.

2.5 Begrund og beskriv brug af evt. koordinator og/eller konsulenter. Vedlæg arbejdsbeskrivelse for evt. koordinator og/eller konsulenter.

En del af projektet vil blive udført af frivillige i LGBT Danmark, ligesom der vil komme input fra de øvrige deltagende organisationer. For at sikre den nødvendige kvalitet og fremdrift vil der fortsat være afsat et mindre antal koordinatortimer i budgettet, men de fleste timer vil blive brugt på de specifikke læringsaktiviteter.

3. Aktiviteter og resultater (max. 1 side)

3.1 Beskriv kort initiativets (hoved)aktiviteter for hele perioden og de resultater, som de forventes at føre til (aktiviteter og indikatorer listes i bilag 3).

Projektet indeholder en gruppe af aktiviteter, hvis formål er at skabe mere viden om og opbygge konkret kapacitet hos danske ngo'er til at adressere LGBT problemstillinger i deres arbejde med partnere i Syd. Dette vil ske gennem coachende sessioner om hvordan man kan arbejde med LGBT rettigheder i Syd for

programmedarbejdere i 7 organisationer, hvorefter relevante ressourcepersoner fra disse organisationer vil blive inviteret til fælles erfaringsudveksling og vidensdeling i et netværk. Derudover vil der blive etableret et separat forum for vidensdeling mellem de trosbaserede organisationer. Der vil derudover blive afholdt et inspirationsmøde med en international ekspert, Fabienne Simenel, fra Hivos i Holland.

Projektet bygger videre på indsatsen under LGBT i Syd, fase 3. Erfaringen fra dette kapacitetsudviklingsforløb var, at interessen for opbygning af kapacitet var stor, men at de enkelte organisationer efterspurgte et mere målrettet tilbud til deres specifikke mandat og programarbejde. En afdækning af målgruppens behov viste, at organisationernes udfordringer blandt andet handler om at klæde programmedarbejdere på til at kunne italesætte seksuel orientering og kønsidentitet, som jo i partnerlandene oftest er tabuiseret og kriminaliseret. I stedet for det planlagte workshopforløb under LGBT i Syd, fase 3, afholdes derfor i efteråret 2013 de første fokuserede oplæg hos de 3 organisationer, der allerede har efterspurgt dette.

Webportalen www.lgbtnet.dk er i 2013 blevet udvidet med viden om en række specialområder, bl.a. sundhed, HIV/AIDS, børn og unge, uddannelse, sport og fritid, samt arbejdsmarked og erhverv. Derudover er der sat fokus på religion og transpersoner, der er særligt følsomme områder og persongrupper. Denne viden vil danne grundlag for de første meget målrettede oplæg hos de enkelte organisationer. Forberedelsen til disse møder vil sætte fokus på dels det mandat, de enkelte organisationer har, og dels forholdene i de lande, hvor de enkelte organisationer opererer.

Efter oplæggene hos de enkelte organisationer, vil relevante ressourcepersoner fra de forskellige organisationer blive inviteret til at deltage i to efterfølgende møder med fokus på erfaringsudveksling og vidensdeling. Det er projektets målsætning, at der derefter vil være en god forankring til at foretage LGBT sensitive tiltag i de enkelte organisationer. Der vil afslutningsvis blive inviteret til et inspirationsseminar med en international ekspert på området, hvor også andre end de involverede organisationer vil blive inviteret. Til dette seminar vil der blive åbnet for muligheden af at de deltagende organisationer kan fremlægge deres forskellige LGBT sensitive tiltag.

3.2 Beskriv hvordan aktiviteter vil blive monitoreret, dokumenteret og eventuelt evalueret herunder hvordan medlemsorganisationerne inddrages.

Projektets styregruppe vil løbende følge og evaluere projektet. Afholdelse af de coachende sessioner vil blive dokumenteret ved at lægge præsentationerne vedrørende den faglige coaching og den tekniske støtte på en separat side på www.lgbtnet.dk. Der vil blive taget referater af de efterfølgende erfaringsudvekslingsmøder.

Projektet vil blive afsluttet med en rundspørge blandt de deltagende organisationer om hvad udbyttet af kapacitetsopbygningsinitiativet har været, og hvordan mere LGBT sensitive tilgange er blevet forankret i organisationerne. Den afsluttende rapportering om projektet vil indeholde en gennemgang af disse tilbagemeldinger.

3.3 Beskriv eventuelle planer om samarbejde med andre netværk i Danmark inkl. forskningsnetværk.

I planlægningen af de coachende sessioner vil der blive koordineret med MENA netværket og CISU, som har erfaringerne med lignende tiltag.

Derudover samarbejdes der med FORDI om et særfokus på de trosbaserede organisationer. Der er allerede blevet afholdt møder mellem FORDI og LGBT Danmark, og inviteret til møde med repræsentanter for 5 trosbaserede organisationer i efteråret 2013. Tilbage meldingerne fra de trosbaserede organisationer har været interesse for at starte en dialog i et trygt forum om, hvordan man kan arbejde med LGBT personer i partnerlande i Syd. De første møder med de trosbaserede organisationer vil blive afholdt i løbet af efteråret 2013, og planen er at der under projektet LGBT i Syd 2014 vil blive udviklet et specifikt netværk for de trosbaserede organisationer.

4. Metode og vidensdeling (max. 1 sider)

4.1 Beskriv hvilke metoder og fremgangsmåder der vil anvendes til kapacitetsopbygning, vidensdeling og erfaringsudveksling samt eventuel fortalervirksomhed.

- Beskriv hvordan disse bygger på tidligere erfaringer, best practices og/eller lessons learnt.
- Beskriv eventuelle nye metoder og tilgange til temaet.
- Redegør for hvordan erfaringer fra syd tænkes inddraget.

Den organisationspecifikke kapacitetsudvikling vil blive baseret på en grundig research af de enkelte organisationers programarbejde og partnerlande. Selve sparringen vil basere sig på et oplæg om forholdene i de lande, som organisationerne opererer i. Her vil der blive fokuseret på cases om LGBT personer i de pågældende lande, graden af kriminalisering og evt. landespecifikke termer for LGBT personer. Der vil derudover være en del af sparringen, der fokuserer på faglig coaching f.eks. om hvordan man kan italesætte rettigheder for LGBT personer med parterne i Syd, samt teknisk hjælp. Den tekniske hjælp vil bygge på den viden, der ligger på lgbtnet.dk, hvor der gennem 2013 er samlet en række rapporter og lessons learnt indenfor forskellige tematiske områder.

LGBT Danmark er løbende i kontakt med andre LGBT organisationer, der arbejder med udvikling, heriblandt Amsterdam Netværket. Dette er et netværk for vidensdeling, og består af 18 europæiske og nordamerikanske LGBT organisationer, der alle har projekter og aktiviteter i Syd. Derudover er LGBT Danmark med på SOGI (Sexual Orientation and Gender Identity)-listen, som består af over 1000 LGBT aktivister fra hele verden, der på daglig basis udveksler viden og informationer om LGBT arbejdet i Syd. Disse to netværk tænkes inddraget i kapacitetsopbygningsforløbet, f.eks. i form af viden om forholdene her og nu i specifikke lande, eksempler fra Syd om hvordan man kan/ikke kan italesætte LGBT forhold med sine partnerorganisationer og kontaktskabelse mellem lokale organisationer i Syd, der kunne tænkes inddraget i arbejdet for de deltagende danske organisationer.

De efterfølgende erfaringsudvekslingsmøder vil blive fastholdt i referater og eventuelle oplæg/input til møderne vil blive delt elektronisk til mødernes deltagere.

4.2 *Beskriv hvorledes den opnåede faglige viden og resultater formidles til medlemsorganisationer og andre.* Projektets budskaber vil blive formidlet ud via sociale og trykte medier og organisationernes blade og nyhedsbreve. På webportalen www.lgbtnet.dk vil der blive oprettet en side til præsentationer afholdt hos de enkelte organisationer og skabt et forum til vidensdeling. Dette forum vil være en udvidelse af den side af webportalen, der indeholder best practices.

6. Eventuelt yderligere relevante oplysninger vedr. initiativet

7. Bilag

Bilags oversigt:

Bilagsnr.	Bilagstitel:
1	Liste over aktive medlemmer, deres egen-bidrag/involvering og eventuelt institutionel forpligtelse
2	Budget (Brug venligst format)
3	Aktivitetsplan (Brug venligst format)
4	Arbejdsbeskrivelse for tovholder

NGO FORUMs indstillingsudvalg og Stående Udvalg forbeholder sig retten til at rekvirere yderligere information, hvis det findes nødvendigt for den endelige vurdering af ansøgningen.