

Narrativ rapport – STØRRE NETVÆRKSINITIATIVER

Dette skema anvendes årligt samt ved afslutning af større netværksinitiativer finansieret af Udenrigsministeriets puljeordningen til støtte af kapacitetsudvikling af danske civilsamfundsorganisationer forvaltet af NGO FORUM. Skemaet bedes udfyldt elektronisk i Word og fremsendt elektronisk til NGO FORUMs netværkskoordinator på pts@ngoforum.dk.

Skemaet udfyldes i et **kortfattet og præcist sprog** – eventuelt med brug af punktform. **Skemaet må i udfyldt form ikke overskride 5 sider (eksl. forsiden og bilag).**

Generelle oplysninger og finansiel rapportering

1. J.nr.	Jr. Nr.: NF 112	
2. Netværkets navn og kontakt person	Kønsnetværket / Elsebeth Gravgaard	
3. Værtsorganisation	Folkekirkens Nødhjælp	
Adresse, postnummer og by	Nørregade 15, København K	
Kontaktperson (navn og email)	Elsebeth Gravgaard, eg@dca.dk	
4. Projektperiode for bevillingsaftalen	Start (dag/måned/år)	Afslutning (dag/måned /år)
	1.1.2010	1.3.2012
5. Rapporteringsperioden	1.1.2011 – 1.2.2012	
Sæt kryds	Årsrapport X	Afsluttende rapport X
6. Samlede omkostninger	Ifølge bevillingsgrundlag (kontrakt)	Faktisk
(i DKK – inkl. administrationsvederlag)	945,099,21	947.691,30
7. NGO FORUMs bidrag til projektet	Ifølge bevillingsgrundlag (kontrakt)	Faktisk
(i DKK – inkl. Administrationsvederlag)	945,099,21	947.691,30
8. Andre finansieringskilder (medfinansiering)	Ifølge bevillingsgrundlag (Godkendt budget)	Faktisk
(i DKK – inkl. Administrationsvederlag)		
9. Koordinator timer/uge	37	

DEL 1: Netværkets egendynamik og praksis

Netværkenes arbejdsformer, dynamik og praksis samt deres arbejde indenfor hhv. kapacitetsudvikling og fortalervirksomhed er fokus for del 1 af rapporteringen. Målet er at indfange mulige resultater samt bidrag til forandringsprocesser og producere et overblik gennem fortællinger og eksempler. Som udgangspunkt ønskes det at netværkene rapporterer fra en narrativ tilgang med reference til kvalitative indikatorer, der med fordel kan illustreres ved brug af cases, kvantitative data, konkrete resultater eller lign.

10. Netværksarbejde og samarbejde

<p>Hvordan har netværkets medlemsbase udviklet sig i rapporteringsperioden og hvad har det betydet bl.a. i forhold til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antal og typologi (gruppering af medlemsorganisationer; professionelle, frivillig baseret, forskningsinstitutioner, private virksomheder, ..) • Medlemmernes involveringsgrad (arbejdsredskab til dette formål er vedlagt formatet som bilag 2 – første år bruges som 'baseline' for vurderingen af udviklingen i den afsluttende rapport). <p>Kønsnet fik i 2011 fire nye medlemsorganisationer og i starten af 2012 havde netværket 50 medlemsorganisationer.</p> <p>Kønsnets medlemsorganisationer har meget forskellige profiler og tæller både store rammeorganisationer, programorganisationer, frivilligdrevet organisationer, forskningsinstitutter, interesseorganisationer, fagforeninger og private virksomheder. Langt størstedelen af medlemsorganisationerne er NGO'er med projekter i udviklingslande.</p>
<p>Beskriv hvordan netværkenes medlemmer har interageret i og brugt netværksaktiviteterne. Brug eksempler til at illustrere:</p>
<p>Beskriv hvordan medlemsorganisationerne har deltaget i planlægning og udførelse af aktiviteterne. Brug eksempler til at illustrere:</p> <p>Medlemmerne har været med til at udarbejde, arrangere og deltage i Kønsnets aktiviteter. Repræsentanter fra medlemsorganisationer har brugt aktiviteterne som anledning til at netværke, lære af hinandens erfaringer og få ny viden. Helt konkret kan nævnes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Konference og publikation om Countries in transition: Options for women's political participation i samarbejde med KvinInfo, DIPD, Institut for Menneskerettigheder og Afrika Kontakt. Civilsamfundets aktører og forskere adresserede barrierer og udviklede anbefalinger til at styrke kvinders indflydelse i lande med overgangsøkonomier i Nord-og Afrika syd for Sahara. - Udarbejdelsen af Strengthen Women's Influence in Political Life – en publikation udgivet af "Good Governance" temagruppe med Good practices eksempler fra otte forskellige lande, hentet fra medlemmernes egne organisationer (FKN, MS, DMR-U og IBIS). - Fyraftensmøde om Politisk vold mod kvinder i skrøbelige stater. Samarbejde mellem bl.a. Kønsnet, Afrika Kontakt, Svalerne og KULU. Ekspertter fra Afrika og Danmark stillede skarpt på politisk vold mod kvinder i skrøbelige stater og diskuterede hvilken betydning det har for at komme i mål med FN's 2015 mål. - Kursus Getting the Rights right" Fra policy til praksis: Hvordan omsætter vi den rettighedsbaserede tilgang? Oplægsholderne var alle repræsentanter fra Kønsnets medlemsbase.
<p>Fremhæv de vigtigste eksterne samarbejder i bevillingsperioden f.eks.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Hvorledes er syd-partnere søgt inddraget i netværkets aktiviteter i Danmark?</i> • <i>Hvilke samarbejdsrelationer og initiativer med andre netværk i Danmark har fundet sted?</i> • <i>Hvilke nye typer samarbejder er etableret i nord og evt. syd i regi/affødt af netværkene?</i> • <i>Hvordan har samarbejdet mellem forskere og praktikere udviklet sig, og er der opstået konkrete samarbejdsprojekter/initiativer?</i> <ul style="list-style-type: none"> - Kønsnet har to gange i løbet af efteråret 2011 holdt <i>Dialogue Meetings/Rundbordsdiskussioner</i> hvor en syd-partner fra en medlemsorganisation har givet indblik i en specifik problematik for en mindre gruppe. Der har været god tid til dialog og fordybelse til disse møder. Endvidere har Kønsnet inddraget syd-partnere ved flere arrangementer, herunder konferencen <i>"Countries in Transition – Options for Women's Political Participation"</i> og fyraftensmødet om politisk vold. - Kønsnet har i samarbejde med MENA Netværket, EMHRN og KVINFO afholdt en række kurser, der har sat fokus på køn og udvikling i MENA regionen. Kurserne har været på et højere niveau end tidligere år. Inddragelse af eksterne partnere og ressourcepersoner fra Danmark og andre lande. - Igen i år har Kønsnet samarbejdet med Dansk Forum for Mikrofinans – denne gang om en kompetenceopbyggende workshop om køn, ligestilling og mikrofinans. - Kønsnet har ved enkelte lejligheder inddraget forskere i arrangementer, bl.a. Robin May Schott fra DIIS og Rachel J. Sigalla Ph.D. fra RUC.

11. Kapacitetsudvikling

Hvilke strategier for kompetenceudvikling har netværksinitiativet anvendt (strategier for at styrke medlemmernes kapacitet individuelt)?

- Tilbud om faglig sparring til enkelte medlemsorganisationer eller grupper af medlemmer, der ønsker at gennemføre interne undersøgelser og forandringsprocesser med fokus på køn og ligestilling;
- 'Sandwich model' kurser – kurser der består af 3 dele, først et kursusmodul, dernæst arbejde i egen organisation og efterfølgende endnu et kursusmodul, hvor erfaringer fra organisationsarbejdet inddrages for at øge opkvalificeringen af arbejdet med køn og ligestilling;
- Coaching i forbindelse med MENA kurset. Se nedenfor.

Hvis relevant, beskriv på hvilken måde netværksinitiativet har forsøgt at bygge broer mellem netværksaktivitetsdeltagernes kompetenceudvikling og medlemsorganisationens kapacitetsudvikling/organisatoriske praksis?

Kønsnet har primært bidraget til organisationernes arbejde med køn og ligestilling gennem kapacitetsopbygning i form af kurser og faglige møder.

- I forbindelse med afholdelsen af gender intermediate kurset, blev deltagerne efterfølgende tilbudt at arbejde med en kønscoach med erfaring med arbejdet med køn og ligestilling i udviklingsprojekter. Formålet var at hjælpe interesserede kursusedtagere med at få indarbejdet køn og ligestillingsaspekter i deres egne projekter i MENA regionen. Mellem møderne med coachen arbejdede medlemmerne af gruppen videre med de metoder, temaer osv. de er blevet præsenteret for.
- I september 2011 afholdt Kønsnet en workshop med titlen **Getting the Rights right**. Udgangspunktet for kurset var at tage afsæt i den viden og de ressourcer som medlemsbasen allerede rummer på dette område, og at lade Kønsnet spille en faciliterende rolle i forhold til at skabe et rum for gensidig udveksling og inspiration. Oplægsholderne var derfor alle repræsentanter fra Kønsnets medlemsbase der med hver deres ekspertise præsenterede forskellige aspekter af hvordan det at arbejde rettighedsbaseret kan gøres i praksis.

Afsluttende rapport: Giv en vurdering af hvorvidt medlemsorganisationernes kapacitetsudvikling har været påvirket af netværkets aktiviteter. Brug eksempler til at illustrere ændringer i politik, organisatorisk praksis og anvendelse af metoder:

Det vurderes at medlemmernes kapacitet er blevet påvirket af netværkets aktiviteter på den måde, at de har fået mere viden om og forståelse for arbejdet med køn, ligestilling og rettigheder, særligt i forhold til Kønsnet tematiske fokusområder. Følgende citater er plukket fra deltagere på kapacitetsopbyggende kurser:

"Forståelse for Køn og ligestilling er blevet meget mere konkret og håndterbart og jeg ved nu hvorledes det kan/skal indarbejdes i projektudviklingen.", "Begreberne er slået godt fast og har givet mulighed for at tænke i kønsanalyse.", "Bedre evne til at tænke køn ind i projekter – også selvom det ikke er projektets primære fokus.", "Jeg kan se hvorfor det er vigtigt at arbejde med køn og ligestilling og det har sat skub i hvordan en evt. kønsstrategi kan udarbejdes.", "Jeg har fået en masse ny viden med mig som kan bruges i eget arbejde, og lysten til at arbejde mere med køn og ligestilling."

Ligeledes var den overordnede konklusion efter et kursus, at det pågældende kursus havde udstyret deltagerne med et godt fundament til at arbejde rettighedsbaseret, både de der havde begrænset og de der havde meget tidligere erfaring på området. Konkret gav deltagerne udtryk for at have fået en bedre viden om hvad RBA er, hvordan den kan omsættes i praksis, samt kendskab til konkrete redskaber til dette.

På hvilke områder har netværksinitiativet arbejdet med metodeudvikling og herunder rettighedsbaseret tilgang (RBA)?

- Kønsnet har arbejdet med metodeudvikling i bl.a. et todages introkursus om køn og ligestilling i udviklingsarbejdet, samt i **The what and how of Gender-aware Monitoring** et todages kursus om indikatorer og monitorering af kønsprojekter.
- Kønsnet arrangerede **Getting the Rights right - Fra policy til praksis: Hvordan omsætter vi den rettighedsbaserede tilgang?** Dette halvdagskursus gav deltagerne indsigt i hvorledes den rettighedsbaseret tilgang kan implementeres i praksis. Deltagerne havde endvidere mulighed for at dele best practices på RBA-området.
- På et meget velbesøgt fyraftensmøde stillede Kønsnet skarpt på Resolution 1325 og arbejdet med at sikre kvinders deltagelse og rettigheder før, under eller efter en konflikt.

Vidensdeling og kommunikation –

- På hvilken måde bidrager netværksinitiativet til læring gennem identifikation og formidling af fagspecifikke ressourcer, kommunikation og disseminering (filtering)?
- Anfør vidensprodukter, som er udarbejdet i bevillingsperioden (herunder eventuelle studier, metoder, guidelines, best practices, reviews og evalueringsrapporter).

Opsamling og formidling af relevante ressourcer er en central del af Kønsnets arbejde. Gennem nyhedsbrev, online ressourcebibliotek og kalender formidler Kønsnets sekretariat, hvad der sker på området og hvilke nye ressourcer der er indenfor det faglige felt. Gennem nyhedsbrev formidles de mest aktuelle, interessante og valide ressourcer.

I 2011 har Kønsnet stået bag to større publikationer; *Strengthen Women's Influence in Political Life* og *Countries in transition: Options for women's political participation*. Begge publikationer findes i hard copy og i Pdf til download.

12. Innovation og nytænkning

Beskriv eksempler på fornyelse og nytænkning i måderne som netværket fungerer på (netværkspraksis)

I 2011 indgik Kønsnet i et tæt samarbejde med UNDP Nordic Office og tre danske teatre om at skaffe midler til at opsætte det internationalt anerkendte dokumentarteaterstykke SEVEN i Danmark. Projektet har fået støtte fra bl.a. DANIDA's Pulje for Særligt Innovative Oplysningsprojekter. SEVEN handler om syv kvindelige menneskerettighedsforkæmpere med gribende, personlige fortællinger. De kommer fra syv forskellige lande men har ét tilfælles: De har imod alle odds vendt smertefulde situationer til noget positivt og i kraft af deres viljestyrke har de opnået retfærdighed og er i dag rollemodeller.

Formålet med projektet er at oplyse om rettigheder og ligestilling på en ny og innovativ måde. Projektet bruger teatret som medie, men inddrager også markante danske politikere, erhvervsfolk og kulturpersoner i rollerne som de syv kvinder. Projektet har etableret nye spændende partnerskaber og oplyser om relevante emner på nye måder, der rækker ud over netværket. SEVEN bliver sat op 12 gange i foråret 2012 på tre forskellige danske teatre.

Kønsnet stod for fundraising og projektledelse. Pr. 1. marts 2012 blev SEVEN "givet videre" til det nye faglige netværk FORDI – Forum for Rettigheder og Diversitet.

Afsluttende rapport: Har der været eksempler på social innovation¹ i fht. netværkets tema (innovative løsninger på udfordringerne). Hvis ja, beskriv hvordan netværket har faciliteret processer eller fora der har ført til denne sociale innovation?

13. Fortalervirksomhed

Hvilke fortalermålsætninger har netværket haft eller forfulgt i perioden (politik og debat)?

Hvilke fortalstrategier har netværket brugt/anvendt i perioden:

- På hvilken måde og med hvilke midler har netværksinitiativet søgt at sætte emner på den politiske dagsorden og påvirket politiske aktører, processer og resultater (Politikudvikling)?
 - På hvilken måde og med hvilke midler har netværksinitiativet påvirket debatten indenfor resourcebasen (Debat internt i miljøet)?
 - På hvilken måde og med hvilke midler har netværksinitiativet påvirket debatten i den bredere offentlighed (Offentlig debat)?
- Danida lancerede i juni 2011 Danmarks nye køreplan for ligestilling. Køreplanen konkretiserer regeringens strategi for udviklingsarbejde **Frihed fra Fattigdom – Frihed til Forandring**. Kønsnet har haft en konstruktiv dialog med ministeriet og netværket er op til og under udarbejdelsen af køreplanen og strategien, kommet med en række kommentarer og anbefalinger. Flere af disse har Danida indarbejdet.
 - På et fyraftensmøde satte netværket fokus på advocacy, ligestilling og governance og rejste spørgsmål som hvordan NGOer i Nord kan styrke sociale bevægelser og marginaliserede befolkningsgrupper i Syd i arbejdet med advocacy og ligestilling.
 - I 2011 skrev Kønsnet en kronik til Kristeligt Dagblad "Uligheder mellem kønnene kræver komplekse løsninger" om kønligestilling i politiske forsamlinger, og vigtigheden af at tage fat om roden på de problemer som forårsager kønsulighed, frem for at være tilfreds med ligestilling gjort op i antal og procenter.

¹ Her refereres specielt til social innovation, der defineres som udvikling af nyskabende måder at håndtere komplekse sociale spørgsmål i spændingsfeltet mellem civilsamfundet, offentlige og private virksomheder – det er ideer der skaber forandring/løser problemer.

14. Fakta box	
Antal åbne/offentlige arrangementer	14
Antal deltagere i åbne/offentlige arrangementer	248
Antal større konferencer (med netværket som hovedarrangør evt. i samarbejde med anden organisation)	1
Antal deltagere i større konferencer	50 (80 var tilmeldt)
Antal kurser/workshops/træning (systematiseret kompetenceopbygning)	8
Antal deltagere i kursus/workshops/træning	143
Antal persondage (antal deltagere * antal dage)	189
Hvor mange % af medlemsorganisationerne har deltaget i kurser/workshops/træning (den systematiserede kompetenceopbygning)?	68%
Hvor mange % af deltagerne i kurser/workshops/træning var nye i netværkssammenhæng?	42%
Antal faste medlemmer i temagrupper/arbejdsgrupper/netværksgrupper	20
Hvor mange % af medlemsorganisationerne har deltaget som faste medlemmer i temagrupper/arbejdsgrupper/netværksgrupper?	40% (Svarende til 20 medlemsorganisationer)
Hvor mange % af medlemsorganisationerne har været involveret i netværkets fortalervirksomhed?	30% (Svarende til 15 medlemsorganisationer)
Hvor mange besøgende har der været på hjemmesiden?	18.711
Hvor mange nyhedsbreve er sendt ud?	11
Hvor mange modtager nyhedsbrevene?	365

DEL 2: Tematisk fokus og resultater

15. Bidrag til kapacitetsudvikling af det danske NGO miljø
<p>Giv en vurdering af netværketsinitiativets bidrag til NGO FORUMS strategiske prioriteter i bevillingsperioden 1) Globale tendenser og/eller 2) Metodeudvikling:</p> <p>Fokus på ligestilling og køn er en af de strategiske prioriteter og Kønsnets arbejde falder selvsagt i tråd med dette. Samtidig har Kønsnet med det tematiske og transformative fokus bidraget til arbejdet med den første af de tematiske prioriteter: globale tendenser. Ved at fusionere et fokus på køn og ligestilling med et fokus på de globale tendenser - skrøbelige stater, governance og entreprenørskab – har Kønsnet bidraget til vidensproduktion på området, hvilket kan styrke den tværgående analysekapacitet i medlemsorganisationerne.</p> <p>Det tværgående tematiske arbejde hænger uløseligt sammen med udvikling af ny metoder og redskaber, hvilket kobler Kønsnets sammen med NGO FORUMs prioritet om metodeudvikling. Her har Kønsnet arbejdet med opsamling af good practice på området køn og governance, samt med redskaber præsenteret i kursus sammenhæng som eksempelvis køn og mikrofinanskursus eller køn og RBA kurser.</p>
<p><u>Afsluttende rapport:</u> Giv en samlet vurdering af netværksinitiativets bidrag til kapacitetsudvikling af (hele) det danske NGO miljø indenfor det specifikke faglige tema, som initiativet beskæftiger sig med:</p>
16. Resultater
<p>For resultatrapportering bruges rapporteringsformatets bilag 3.</p>
<p><u>Afsluttende rapport:</u> Med udgangspunkt i resultaterne gives en vurdering af i hvilken grad netværkets egne strategiske mål – overordnet (development objective) såvel som delmål (outcomes) – er nået. Konklusioner fra refleksions sessioner og evalueringer (interne og eksterne) kan med fordel bruges til at illustrere.</p> <p>Ud fra kursusevalueringer og tilbagemeldinger er det sekretariatets vurdering, at Kønsnet er kommet langt i forhold til den overordnede målsætning. Netværket har arbejdet på flere niveauer for at styrke medlemsorganisationernes kapacitet og viden om køn og ligestilling og mange personer fra den danske ressourcebase har deltaget i kapacitetsopbyggende aktiviteter. Koblingen til centrale globale tendenser har haft en stor tiltrækningskraft på medarbejdere i organi-</p>

sationerne. Den har været medvirkende til, at arbejdet med køn og ligestilling er blevet konkretiseret, sat i nye sammenhænge og gjort relevant for medarbejdere, der ikke har køn som fokusområde. Der har i mindre grad været fokus på den transformativ tilgang – dog har der været rettighedsbaseret aktiviteter, der ligesom den transformativ tilgang ser på de underliggende årsager og strukturer der danner baggrunden for ulighed og kønsdiskrimination.

Det er ikke evalueret hvorvidt medlemsorganisationernes interne arbejde med at integrere køn og ligestilling er styrket.

17. Problemer og justeringer

Hvilke problemer har netværket måttet forholde sig til i rapporteringsperioden?

- Konceptnote- og ansøgningsprocessen har taget en anelig mængde tid;
- Udfordring med no show til arrangementer – hvad gør man med tilmeldte, der ikke dukker op;
- Udfordring med temagrupper, møder der bliver aflyst i sidste øjeblik, medlemmer der melder fra. Som konsekvens blev temagruppeaktiviteterne minimeret, hvilket ikke er uproblematisk.

Hvilke justeringer i arbejdsplanen såvel som i budgettet, er blevet gennemført (punktform og begrundelse)?

- Anmodning og godkendelse om No Cost extension frem til 29.02.2012: Begrundelse var afrunding af post-konference aktiviteter. At der blev afholdt en større konference i slutningen af året betød, at der var behov for at udvide implementeringsperioden. Der vil være forskellige opgaver der skal samles op på, så som mindre evaluering/mini-rapport etc.
- Anmodning og godkendelse af at bruge 45.000 kr. af ubrugte midler fra 2010 på international konference og publikation.

SAMMENDRAG

18. Sammen drag (max ½ side)

Skriv et kortfattet sammen drag (vurdering) af netværketsinitiativets vigtigste resultater, problemer og læring i den indeværende bevillingsperiode (max. ½ side). Formålet er at sammen draget kan bruges direkte i rapporteringen til DANIDA.

I 2011 indgik Kønsnet i et tæt og meget spændende samarbejde med UNDP Nordic Office og tre danske teatre om at skaffe midler til at opsætte det internationalt anerkendte dokumentarteaterstykke SEVEN i Danmark. SEVEN bygger på interviews med syv kvinderettighedsforkæmpere fra syv forskellige lande. Ingen er helgen - ingen er martyr, men de har alle overvundet umulige odds i deres arbejde for menneskerettigheder. De fortæller med humor, alvor og passion om såvel skæbnesvangre som fantastiske hændelser i deres liv.

Formålet med projektet er at oplyse om ligestilling og rettigheder på en ny og innovativ måde. Det gøres både ved at bruge teatret som medie, men også ved at bruge markante danske politikere, erhvervsfolk og kulturpersoner i rollerne som de syv kvinder. Projektet har fået støtte fra bl.a. DANIDA og Det Obelske Familiefond. Projektet er på denne vis med til at skabe debat om aktuelle emner på nye måder. Derudover har det åbnet op for nye og spændende partnerskaber, der rækker ud over de danske bistandsorganisationer.

Kønsnet fortsatte fokuseringen på den tematiske tilgang til køn, ligestilling og rettigheder og arbejdet med at koble køn og ligestilling med globale temaer, blev således yderligere konsolideret i årets løb. Ambitionen var fortsat at bryde med den traditionelle tilgang til køn og ligestilling ved at adressere globale tendenser fra et kønsperspektiv, sammenbringe nye aktører, tiltrækker ekspertviden og række bredere ud i organisationerne. Fokuseringen på temagrupperne blev væsentligt reduceret i 2011, da erfaringer fra tidligere er, at grupperne er meget tids- og ressourcekrævende for sekretariatet. Erfaringerne viser også, at temagrupperne ikke bliver prioriteret særligt højt af medlemsorganisationerne, med mindre en gruppe mødes om en meget konkret og kortsigtede opgave, som f.eks. var tilfældet med governance temagruppen, der stod bag publikationen om kvinders politiske deltagelse. Derfor valgte sekretariatet at skære ned på antallet af temagrupper og i stedet fokusere der, hvor ideer og behov opstod. Dialogmøderne er et godt eksempel på dette.

De gode erfaringer med samarbejdet med andre netværk blev yderligere styrket og igen har det resulteret i spændende arrangementer, vidensdeling og udvidelse af netværket.

BILAG – som skal sendes med årsrapporten

Bilag 1: Format for finansiel rapport i forhold til oprindelig budget.

Bilag 2: Medlemmernes involveringsgrad (skal udfyldes).

Bilag 3: Resultat rapportering

BILAG – Arbejdsredskaber til internt brug. Skal IKKE sendes med

Bilag a1: Weighted Checklist (arbejdsredskab) – til koordinatorene/styregrupperne, som kan bruges årligt til monitorering af netværkets funktioner.

Bilag a2: Weighted Checklist (arbejdsredskab) – til netværksmedlemmerne, som kan bruges årligt eller i sammenhæng med en evaluering/review.

Bilag b1 og b2: Netvæk Navigator – Redskab til at identificere fremtidig fokus, monitorere løbende fremdrift og gennemføre afsluttende evalueringer.